

A MUNKAVÉDELEM NEMZETI POLITIKÁJA

2016-2022

I. ALAPJA

Magyarországot az Alaptörvény, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és a 2000. évi LXXV. törvény¹ is kötelezi arra, hogy határozza meg a munkavédelem hosszabb távú feladatait és – a munkavállalók és munkaadók érdekképviselésével egyeztetve – alakítsa ki a munkavégző képesség megővésére, a munkabiztonságra és a munkakörnyezetre vonatkozó nemzeti politikáját. Mindehhez iránymutatást nyújt az Európai Bizottság Közleménye² illetve a WHO³ Globális Cselekvési Terve.

II. IDŐHORIZONTJA

A Munkavédelem Nemzeti Politikája (a továbbiakban: MNP), összhangban az Európai Unió aktuális, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos 2014 – 2020 közötti stratégiájával, – melyet a tagállamoknak figyelembe kell venniük – 2016-tól 2022-ig terjedő időszakra határozza meg a hazai munkavédelem prioritásait.

III. CÉLJA

A munkavédelmi politika prioritásai meghatározásának az a közvetlen célja, hogy az általuk elérhető eredmények járuljanak hozzá a munkavédelem fejlesztéséhez valamint a munkavállalók munkavégző képességének megőrzéséhez, az egészség és a biztonság fenntartásához és az egészségben eltöltött életek növeléséhez. A megfelelő munkafeltételek biztosítása elengedhetetlen a munkaerő maximális termelékenységének fenntartása érdekében. Nem hagyható figyelmen kívül a hagyományos (klasszikus) veszélyekből eredő kockázatok, az új és az újonnan keletkező kockázatok felismerése és hatékony kezelése sem. A foglalkozási megbetegedések jellege folyamatosan változik. A tudományos-technikai fejlődés, a globalizációval összefüggő társadalmi változások súlyosbíthatják a meglévő kockázatokat, és újak kialakulásához vezetnek.

A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok csökkentése a cél, mivel a munkából való kiesés, a gyógykezelés, a rehabilitáció kiadásai a munkavédelem fejlesztésébe történő befektetéseknél jóval magasabbak. A megelőzés az egyetlen olyan lehetőség, amellyel a munkabaleset vagy a foglalkozási megbetegedés kialakulása elkerülhető.

¹ A munkavállalók biztonságáról, egészségéről és a munkakörnyezetről szóló 155. számú ILO Egyezmény (1981) – kihirdette a 2000. évi LXXV. törvény

² A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának az Európai Unió munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos, 2014– 2020-as stratégiájáról (Hivatalos Lapban történő megjelenés: „HL C230, 2015.07.14., 82-90. o.)

³ A WHO Globális Cselekvési Terve a Munkavállalók Egészségéért (2008-2017) program azokat az alapvető elveket és célokat fogalmazza meg, amelyek egy munkahelyen, a fizikai és mentális egészség megőrzéséhez szükségesek. <https://www.mindbank.info/item/1489>

További cél, hogy a munkavédelem fejlesztése a munkakörülmények javításán keresztül járuljon hozzá a termelékenység, a versenyképesség és a társadalom eltartó képességének növekedéséhez, valamint a munkaerő minőségi megtartásához az alábbiak megvalósításával:

- a munkáltatóknak és a munkavállalóknak a munkavédelem szempontjait figyelembe vevő tudatos értékrendjének kialakításával;
- a fizikális, mentális, pszichoszociális jól-lét állapotának hosszú távú megőrzésével;
- a szaktudás folyamatos fejlesztésével;
- elsődleges prevencióra törekedve;
- a munkaerő egészségi állapotának javításával;
- a munkáltatók és a munkavállalók önkéntes jogkövető magatartásának javításával, valamint
- a hatósági intézkedéseken túl új típusú prevenciós módszereknek a bevezetésével.

IV. HELYZETELEMZÉS, HELYZETÉRTÉKELÉS

A foglalkoztatás bővülésének, az új vállalkozások, új foglalkoztatási formák megjelenésének, a munkaerőpiacra visszatérők tapasztalatlanságának következménye, hogy megnövekedtek a munkavállalókat érő kockázatok. A gazdaság, a termelés élénkülése és a munkavégzésre vonatkozó növekvő elvárások hatása a munkahelyi balesetek, köztük a halálos munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések számának növekedését eredményezte.

2015-ben Magyarországon 20.088 három napon túl gyógyuló munkabaleset történt, melyből 84 halálos áldozatot is követelt, amely az elmúlt évtizedek javuló tendenciájához képest emelkedést mutat. 2015-ben ezen kívül 77 bányászati munkabaleset, ebből 2 halálos bányászati munkabaleset is történt, így mindösszesen 21.165 munkabalesetet és 86 halálos munkabalesetet regisztráltak a munkavédelmi hatóságok.

A gazdaság élénkülése az elmúlt időszakban leginkább az iparban jelentkezett. A baleseti kockázatok itt magasabbak, sajnos ez a munkabalesetek számában is megmutatkozik. A feldolgozóipar, szállítás, raktározás és a kereskedelem területén történik a legtöbb munkabaleset. Az okok közt leggyakoribbak a mechanikai veszélyforrások elleni biztonsági berendezések hiánya vagy működésképtelensége, egyéni védőeszközök hiánya vagy viselésének elmulasztása, valamint a munkavédelmi ismeretek hiánya.

Nehezíti az objektív adatokat tükröző munkabaleseti statisztika vezetését, hogy a munkahelyen bekövetkezett 3 napot meghaladó keresőképtelenséget eredményező munkabalesetek egy részét a munkáltatók nem jelentik be. Ennek alapvető okai a szankciók elkerülésére, adminisztratív mulasztásra, a jogszabályok ismeretének hiányára, valamint a rendezetlen munkaügyi körülményekre vezethetők vissza.

A halálos munkabalesetek száma az elmúlt két évben szintén emelkedésnek indult a 2012-es legkedvezőbb évhez képest. Ebben az időszakban a legveszélyesebb ágazat, az építőipar fellendülése volt tapasztalható, ezért az ágazatra nagyobb figyelmet kell fordítani. A baleseti okok mögött a védőfelszerelések és a munkavédelmi ismeretek hiánya, valamint a fegyelmeztlenség áll.

A fokozott pszichés megterheléssel járó tevékenységek egyre jelentősebb arányt képviselnek a munkabalesetek okai között, továbbá a pszichoszociális kóroki tényezők hatására visszavezethető munkahelyi hiányzások is egyre gyakrabban fordulnak elő. A nemzetközi kutatások adatai alapján ez utóbbiak mértéke az 50-60%-ot is eléri⁴.

2015-ben 277 foglalkozási megbetegedés (mérgezés) nyilvántartásba vétele történt meg. Ez szintén növekedést jelent az előző évhez képest és az esetek 68,2 %-a járt keresőképtelenséggel. Az előző évhez képest a regisztrált fokozott expozíciós esetek⁵ száma is növekedett. A fizikai és ergonómiai kóroki tényezők által okozott és bejelentett foglalkozási megbetegedések száma továbbra is alacsony. A foglalkozási eredetű mozgásszervi megbetegedések, fokozott munkahelyi pszichés megterhelés okozta egészségkárosodások a bejelentési esetszámok alapján szintén jelentősen alulreprezentáltak. Az alacsony előfordulás egyik lehetséges oka, hogy éppen a korszerű technológiák (pl. a képernyős munkahelyek tömeges megjelenése) alkalmazásából eredő, vagy az újonnan mindinkább a figyelem középpontjába kerülő pszicho-szociális kóroki tényezők okozta foglalkozási megbetegedéseket nem ismerik fel, és értelemszerűen nem is jelentik be. Az újonnan megjelenő kockázatokból származó betegségek diagnosztikájának fejlesztése ezért kiemelt fontosságú.

A fokozott expozíciós esetek előfordulásához többnyire még mindig a kóroki tényezők ismeretének hiánya, a műszaki vagy egyéni védelem hiányossága vezet. Az egyes veszélyes anyagokkal történő munkavégzés esetében a kötelező biológiai monitorozás gyakran elmarad. A fokozott expozíciós esetek időben történő felismerése és a megfelelő munkáltatói intézkedések megtétele az expozíció csökkentését vagy megszüntetését eredményezi.

Az elmúlt években a munkavédelem területén számos adminisztratív terhet csökkentő intézkedés történt (munkavédelmi dokumentációk csökkentése, egyszerűsítése, adatszolgáltatások eltörlése). Mindezek önmagukban nem eredményeznek pozitív hatást.

Nemzetgazdasági jelentőségű, hogy a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzhetővé váljanak, hiszen ha a munkahelyeken a megfelelő feltételek megteremthetők, akkor a következmények kialakulásával, illetve ezek költségével nem kell számolni. Természetes és alapvető közös társadalmi és egyéni érdek, hogy a munkahelyen töltött idő egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények között teljen el.

Az Egészségbiztosítási Alapból naponta átlagosan 4000 fő részesül baleseti táppénzben. A természetbeni ellátásukkal együtt baleseti ellátásra összesen évente közel 10 Mrd Ft-ot fordít az állam.⁶

A helyes munkavédelmi szemlélet és gyakorlat megvalósítására fordított – elsősorban állami és munkáltatói – források többszörösen megtérülnek, ezért az egyetlen elfogadható magatartás

⁴ Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, 2000. Kutatás a munkával kapcsolatos stresszről (29. oldal). <http://osha.europa.eu/en/publications/reports/203/view>

⁵ A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. § 1/E. *Fokozott expozíció: a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a külön jogszabályban meghatározott biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés mindkét fülön.*

⁶ <http://www.asz.hu/jelentes/1111/jelentes-a-munkaugyi-es-munkavedelmi-ellenorzes-rendszerenek-ertekeleserol/1111j000.pdf>

a megelőzésbe való befektetés. A munkahelyi biztonságba és egészségvédelembe befektetett költség 2,2-szeresen térül meg!⁷

A statisztikai adatok alapján a munkabiztonság terén Magyarország uniós összehasonlításban jól teljesít. Míg Európában évente 100 ezer dolgozóra átlagosan 1500 olyan baleset jut, amely legalább 4 napos távolléttel jár, hazánkban csak 511. Annak ellenére, hogy a dolgozók számához mérten csupán harmadannyi baleset történik nálunk, mint az Európai Unióban, a halálos kimenetelű esetek aránya itthon rosszabb: amíg Európában 100 ezer munkavállalóra 1,44 eset jut, addig hazánkban ez a szám 1,6, amivel Magyarország az uniós középmezőnybe tartozik.

A hatósági tapasztalatok alapján⁸ az ellenőrzött munkáltatók több mint 80%-a munkavédelmi szabálytalanságok fennállása mellett foglalkoztatja a munkavállalókat és az évente ellenőrzött munkáltatók aránya – a Magyarországra jellemzően magas számú mikro-, kis-, és középvállalkozások miatt – alacsony, alig éri el a 2%-ot.

A munkahelyek biztonságának növelése, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések számának csökkentése, egyúttal Magyarország versenyképességének megőrzése és növelése érdekében az alábbi feladatok magvalósításával elő kell segíteni a munkakörülmények javítását.

V. FELADATOK

1. A vállalkozások versenyképességének fejlesztése

1.1. A munkavédelmi feladatokat támogató ingyenes online eszközök bevezetésének támogatása

A mikro-, kis- és középvállalkozások részére a munkakörülmények fejlesztésének elősegítése, versenyképességük javítása céljából.

Az Európai Unió aktuális stratégiájában kiemelt cél, hogy a kis- és középvállalkozások minél inkább képessé váljanak hatékony és valós kockázatmegelőzési intézkedések alkalmazására.

1.2. Hatékony munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer kialakításának ösztönzése

Az irányítási rendszer magában foglalja a szervezeti felépítést, a tervezési tevékenységeket, a felelőségeket, a kialakult gyakorlatot, az eljárásokat, folyamatokat és mindazon erőforrásokat, melyek a munkáltató (szervezet) egészségvédelmi és biztonsági politikájának fejlesztéséhez, megvalósításához, eléréséhez, átvizsgálásához és fenntartásához szükségesek.

1.3. A jól bevált gyakorlatok ismertetése, cseréjének ösztönzése

A vállalkozások gyakran megosztják a munkavédelmi célú fejlesztési eredményeiket, ezek terjesztése konferenciák, kiadványok, sajtó megjelenés útján vagy online módon hozzásegítik

⁷ <https://osha.europa.eu/hu/topics/good-osh-is-good-for-business/index.html>

⁸ <http://www.ommf.gov.hu>

a kisebb, tapasztalatlanabb vagy kezdő vállalkozásokat saját munkakörülményeik fejlesztéséhez.

1.4. A társadalombiztosítás baleset-biztosítási ágának kialakításáról koncepció kidolgozása

A társadalombiztosítás egyes elemeivel összhangban az önálló baleset-biztosítási ágazat bevezetésére vonatkozó részletes javaslat – azaz egy koncepció kidolgozása és bemutatása, amely - megalapozhatja a munkakörülmények fejlesztésére irányuló megfelelő munkáltatói ösztönző rendszert, mely révén javulhatnak a munkakörülmények, csökkenhet a munkahelyi balesetek, foglalkozási megbetegedések száma.

2. A munkavállalók munkavégző képességének megőrzése

2.1. A pszichoszociális kockázatokra visszavezethető munkahelyi hiányások csökkentése

A pszichoszociális kockázatok felismerését, megelőzését, illetve csökkentését (megoldását) biztosító kutatások ösztönzésével, az eredmények közzétételével és a munkáltatók által használható módszerek kidolgozásával, a jó gyakorlat közzétételével a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések előfordulásának csökkenését kell elérni.

2.2. A foglalkozási eredetű mozgásszervi megbetegedések és daganatos megbetegedések foglalkozási eredetének megítélésére irányuló kutatások ösztönzése és a kutatási eredmények népszerűsítése

A foglalkozási eredetű mozgásszervi megbetegedések és a rákkeltő ágensek (veszélyes anyagok és keverékek, fizikai tényezők) okozta expozíciók azonosítását valamint a daganatos eredetű halálozási okok felismerését célzó kutatásokat ösztönözni szükséges, az eredményeket minél szélesebb körben meg kell osztani.

2.3. Új ergonómiai módszerek kidolgozásának ösztönzése és támogatása

A munkavégző képesség megőrzése érdekében a munkában töltött életevek szükségszerű emelése, valamint korunk fejlődésével együtt járó új típusú megterhelések hatásai miatt az egészségkárosító hatások csökkentése elengedhetetlen. Mindezek mellett a már meglévő, ismert és kidolgozott módszerek közzététele és megismertetése szükséges.

3. Munkavédelmi képzés, oktatás

3.1. A munkavédelmi szakemberek kötelező továbbképzési rendszerének kidolgozása

A szakemberek ismereteinek naprakészségén, minőségén múlik a megelőzés hatékonysága, ezért szükségszerű az ismeretek folyamatos szinten tartása és fejlesztése. A jogszabályok változásai, a műszaki-technikai fejlődés indokolja a munkavédelmi szakmai feladatok hosszú távon is magas színvonalú ellátását.

Mindezekre tekintettel szükséges kidolgozni a (már végzett) munkavédelmi szakemberek kötelező rendszeres továbbképzését, mégpedig oly módon, hogy a továbbképzésen való eredményes részvétel feltétele legyen a foglalkozás folytatásának.

Kapcsolódik mindez további fejlesztéshez, a „Kutatás, fejlesztés” 5.4. pontja szerint tervezett szolgáltatói adatbázis létrehozásához.

3.2. A munkavédelemre a munkahelyek kémiai biztonságára vonatkozó ismeretek bővítése az oktatásban

Célja a megelőzés-tudatos szemlélet formálása. Ágazatonként és ezen belül szakmánként szükséges megalapozni a munkavédelmi képzések és oktatások alapanyagait.

A szakmai anyagok mellett módszertani útmutatóknak, segédanyagoknak kell támogatni a képzést végző pedagógusokat, szakembereket, hogy megfelelő ismeretek alapján végezhesék munkájukat („tanítsd a tanítót!”).

3.3. A sérülékeny csoportba tartozó, valamint az atipikus foglalkoztatási formákkal érintett munkavállalókat érintő foglalkozási kockázatok csökkentése

A fiatal és az idősödő munkavállalók, a nők, a megváltozott munkaképességűek, az alkalmi munkavállalók, közmunkások vagy a távmunkát végzők biztonságát nem veszélyeztető és egészségét nem károsító munkakörülmények kialakítására vonatkozó ismeretanyag összeállítása és célzott eljuttatása az érintett munkáltatókhoz. Kapcsolódik a kutatás, fejlesztés 5.3. pontjához.

4. Tájékoztatás, kommunikáció

4.1. A biztonságos és egészséget nem veszélyeztető foglalkoztatást segítő tájékoztatók és kiadványok készítése

Az állam szolgáltató szerepét szükséges tovább erősíteni, a munkakörülmények javítását célzó útmutatók összeállításával, figyelemfelkeltő kiadványok készítésével. Ezen tájékoztató anyagokat közérthető módon (pl.: internetes megjelenítéssel, sajtó útján, konferenciákon keresztül) el kell juttatni a vállalkozóknak, segítve az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkára való felkészülést, a munkáltatóvá váláshoz és a foglalkoztatáshoz szükséges ismeretek megszerzését annak érdekében, hogy ismeret hiánya miatt ne történhessen munkabaleset, foglalkozási megbetegedés (útmutatók összeállítása; figyelemfelkeltő kiadványok készítése).

4.2. A munkavédelem állami tájékoztató rendszerének közreműködésével rendszeresen, időszerű és szakszerű információk eljuttatása különösen a mikro-, kis- és középvállalkozások részére

A jogszabályi előírások, biztonsági szabályzatok változásainak nyomon követése a minél szélesebb körben való megismerés érdekében. A gyakran ismétlődő kérdéseket rendszeresen közzé kell tenni, iránymutatásokat kell közre adni (pl.: internetes megjelenítéssel, sajtóútján, konferenciákon keresztül). A munkavédelmi hatóság tájékoztató, felvilágosító tevékenységét a mikro-, kis- és középvállalkozások sajátos igényei alapján fejleszteni szükséges.

4.3. Munkavédelmi tárgyú kutatási eredmények közzétételének támogatása

A legfrissebb kutatási eredmények vállalkozókhöz történő eljuttatása érdekében konferenciákon, sajtó útján, kiadványokkal vagy elektronikus úton szükséges az ismeretek megosztása.

5. Munkavédelmi kutatás, fejlesztés

5.1. Statisztikai adatgyűjtés és információs bázis fejlesztése

A tényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatal érdekében fontos a munkahelyi balesetekre, a foglalkozási megbetegedésekre, valamint a munkahelyi veszélyeknek való kitettségre vonatkozó megbízható, időszerű és összehasonlítható statisztikai adatok gyűjtése, valamint a munkahelyi biztonsághoz és egészségvédelemhez kapcsolódó költségek és előnyök elemzése. A nemzeti és uniós statisztikai szakértőknek szorosabban együtt kell működniük. Cél a munkabalesetek európai statisztikája (ESAW) adatgyűjtésének pontosítása: a lefedettség, a megbízhatóság, az összehasonlíthatóság és az időszerűség javítása. Ezen túl megoldást kell találni arra, hogyan javítható a foglalkozási megbetegedések bejelentésének aránya.

5.2. A klímaváltozás munkavállalókat érintő hatásai kutatásának ösztönzése

A klímaváltozás következményeként a munkavállalóknál közvetlen és közvetett módon a jövőben potenciálisan kialakuló lehetséges egészségkárosodások (megbetegedések) számbavétele és elemzése.

5.3. A munkavállalók átlagéletkorának emelkedése, az újonnan felmerülő kockázatok hatásainak elemzése

A demográfiai változások miatt megoldást kell találnunk arra, hogy miként lehet az idősebb dolgozók fizikai és lelki egészségét megőrizni. Az új vegyi anyagok használata, az új technológiai megoldások térhódítása, a megváltozott munkaképességű munkavállalókat és az egyéb sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat érintő kockázatok külön figyelmet és célzott fellépést igényelnek.

5.4. Munkavédelmi szolgáltatók adatbázisának létrehozása

A munkáltatóknak segítheti a könnyebb választást. Az adattartalom kidolgozásakor olyan szempontokat is figyelembe lehetne venni, amely a szolgáltatás színvonalára is utal.

5.5. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók adatbázisának létrehozása

A munkáltatóknak segítheti a könnyebb választást. Az adattartalom kidolgozásakor olyan szempontokat is figyelembe lehetne venni, amely a szolgáltatás színvonalára is utal.

5.6. Az integrált munkavédelmi hatóság szakmai, működési feltételeinek erősítése

Az állami feladatok hatékony ellátásának erősítése szükséges annak érdekében, hogy a hatóság eredményesen működjön közre a munka világában végbemenő fejlődéshez igazodó jogi keretek kialakításában és nyomon tudja követni az elért eredményeket. A legmegfelelőbb tájékoztatással, tanácsadással segítse a munkáltatókat és munkavállalókat, a munkavédelmi képviselőket, továbbá az érdekképviselőket, hogy azok a munkavédelemmel kapcsolatos jogaikat gyakorolhassák, és kötelezettségeiket teljesíthessék. Minél szakszerűbb intézkedéseket tegyen a tapasztalt hiányosságok kijavítására.

5.7. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények és a jogszerű foglalkoztatás fenntartásában érdekelt szervezetek együttműködésének fejlesztése

Az egységes értelmezés, eljárások és hatékony prevenció érdekében a munkavédelmi hatóságoknak a **társhatóságokkal** való együttműködését szükséges erősíteni.

A munkavédelmi hatóság és **helyi érdekképviseleti szervek** együttműködését szükséges fejleszteni. Egyre nagyobb társadalmi igény van a hatóságok szolgáltató tevékenységének erősítésére, a munkavédelmi tanácsadás, tájékoztatás növelésére, melyhez a helyi érdekképviseleti szervek közreműködése nagyban segítheti az eredményességet.

A munkavédelmi hatóság és a **nemzetközi munkavédelmi szervezetek** közötti együttműködés fejlesztése szükséges. Uniós nemzetközi és hazai igény az erőfeszítések hatékonyabb koordinációja a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kérdések kezelésében és a nemzetközi szervezetekben való részvételben (ILO, WHO, OECD).

5.8. Kockázatalapú ellenőrzési stratégia alkalmazásának bevezetése és fejlesztése

A munkavédelmi hatóság ellenőrzéseivel viszonylag kevés munkáltatót ér el, így sok esetben kifizetődő a munkáltatók számára a szabálytalanságok fenntartása. A munkavédelmi hatóság a kiemelt ágazatok ellenőrzése során tapasztalja, hogy akár egy ágazaton belül a hasonló tevékenységet végző vállalkozások munkavédelmi helyzete is jelentősen különbözhet egymástól. A munkavédelmi hatóság meglévő erőforrásainak hatékonyabb felhasználását és az eredményesebb tevékenységét szolgálná a több hatóság és gazdasági szereplő által már alkalmazott kockázatalapú ellenőrzési stratégia kialakítása, bevezetése.

A hatóság munkáltatói adatbázisát fejleszteni szükséges, mely alapja lehet a későbbiekben kidolgozásra kerülő balesetbiztosítási ágazat bevezetése során a munkahelyi kockázat besorolási rendszernek.

5.9. A munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó, 24 irányelvet alkalmazó, teljes hazai joganyag átfogó értékelése, a meglévő jogszabályok egyszerűsítése

Cél a vállalkozók adminisztratív terheinek csökkentése, a lehetséges egyszerűsítések azonosítása és a munkavédelmi előírások koherenciájának megvalósítása az érdekeltekkel folytatott nyilvános vita biztosításával.

Összegzés

A további gazdasági fejlődés nagymértékben függ a gazdasági potenciáltól, amelynek meghatározó részei az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkafeltételek valamint a jól képzett, egészséges munkavállalók részvétele a munkában.

Az Munkavédelem Nemzeti Politikájában megfogalmazott feladatok eredményes végrehajtása az állami szerepvállalás erősítésével a munkakörülmények fejlesztését, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzését, egyben hazánk versenyképességének javítását szolgálja.