

Magyarország Ifjúsági Garancia Akcióterve

Az ifjúsági munkanélküliség Európa egyik legégetőbb, legsúlyosabb problémája. A kihívás komolyságát és mélyreható voltát felismerve, az Európai Tanács ajánlása arra ösztönzi a tagállamokat, hogy mihamarabb megoldást találjanak a fiatalkori munkanélküliség leküzdésére, egy olyan Ifjúsági Garancia formájában, amely biztosítja, hogy minden rászoruló 25 év alatti fiatal egyéni igényeinek és képességeinek megfelelő minőségi, konkrét elhelyezkedési lehetőségben, gyakorlati-, vagy gyakornoki helyben, illetve továbbtanulási lehetőségben részesüljön.

Magyarország készen áll megfelelni a kihívásnak, ezért a fiatalok foglalkoztathatóságának javítása érdekében intézkedések széles skáláját tervezi megvalósítani az iskolaelhagyás megelőzését célzó korai beavatkozásoktól kezdve a társadalmi befogadást és munkaerő-piaci integrációt elősegítő szociális intézkedéseken át a képzési, illetve álláslehetőséget biztosító aktív eszközökig. A fokozatosan felépítendő Ifjúsági Garancia elsősorban a leghátrányosabb helyzetben lévő, alacsony iskolai végzettségű, illetve a tartós munkanélküliséggel küzdő fiatalokra fókuszál, ugyanakkor szolgáltatásokkal is segíti azon fiatalokat is, akik munkaerő-piaci belépéséhez már csak néhány lépés szükséges.

Az Ifjúsági Garancia Akcióterv felöleli a Kormány által az első fázisban végrehajtani kívánt legfőbb intézkedéseket, ugyanakkor intézkedések végleges, lezárt felsorolásaként, sokkal inkább „élő dokumentumként” kezelendő, amely további reformok és intézkedések (különös tekintettel a következő programozási periódus OP-iban foglalt intézkedésekre) kialakításával/megszületésével párhuzamosan folyamatosan bővül és frissül.

A Garancia végrehajtásához megerősített politikai koordináció és hatékony szektorközi együttműködés szükséges a kormányzat és civilszféra oktatási, ifjúsági és társadalmi befogadást segítő szolgáltatásnyújtó hálózatainak bevonásával, a NEET fiatalok hatékony elérése érdekében. Ezen együttműködés színteréül az Akcióterv létrehozta az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületét, amely irányítja a végrehajtás menetét, s emellett megfelelő platformot nyújt a fiatalokat érintő, különböző szakpolitikákat átszövő témák megvitatása számára.

Az alábbi fejezetek bemutatják a magyar fiatalok munkaerő-piaci helyzetét, kilátásait és az azzal kapcsolatos kihívásokat, ismertetik Magyarország Ifjúsági Garanciájának fő jellegzetességeit, információt nyújtanak a megvalósítást biztosító koordinációról és partnerségről, és végül bemutatják az Akcióterv kezdeti fázisának tervezett reformjait és intézkedéseit.

1. Relevancia

Munkaerő-piaci háttér

Az utóbbi évtizedekben a magyar fiatalok aktivitási rátája csökkenő ütemet mutat, amely részben a folyamatos oktatási expanzióval magyarázható. Ennek tulajdoníthatóan meghosszabbodott a fiatalok oktatásban eltöltött ideje, ugyanakkor nemzetközi összehasonlításban rendkívül alacsonynak tekinthető az úgynevezett „kettős státusz”, a foglalkoztatásban és oktatásban való egyidejű részvétel. A munkaerő-piaci részvétel csökkenésének eredményeként a fiatalok foglalkoztatási rátája relatíve alacsonynak tekinthető, a válság során tapasztalt mélypontot követő fokozatos emelkedés ellenére is mindössze 18,6%-os értéket mutatott 2012-ben. Bár a mutató némileg emelkedett az utóbbi időben, így is elmarad a 32,9%-os EU-átlagtól, a 2013-ra vetítve azonban további emelkedés várható.

A 15-24 éves fiatalok az egyik munkanélküliséggel leginkább veszélyeztetett korcsoport. Elhelyezkedési esélyeik az elmúlt években folyamatosan romlottak, mivel az elhúzódó gazdasági válság következtében jelentősen csökkent a munkaerő-kereslet (azaz az új munkalehetőségek száma). Munkanélküliségi rátájuk 2012-ben elérte a 28,1%-ot (EU27: 22,8%), amely 8,2 százalékpontos növekedést jelent a válságot megelőző, 2008-as szinthez viszonyítva. Ugyanakkor – az uniós trendekkel ellentétben – hazánkban javuló tendencia figyelhető meg: a 2013 második negyedévi 26,9%-os ifjúsági munkanélküliségi ráta 1 százalékponttal alacsonyabb szintet mutat az előző év ugyanazon időszakához képest. A munkaerő-piaci részvételi arány javítását célzó intézkedések számbavétele során nem szabad figyelmen kívül hagyni a NEET (nem dolgozó, nem tanuló) fiatalokat sem. Magyarországon a NEET ráta 14,7% volt 2012-ben, amely – az EU-átlaghoz hasonlóan – folyamatos növekedést mutat az utóbbi években.

15-24 év	2012				2013. II. negyedév	
	Aktivitási ráta	Foglalkoztatási ráta	Munkanélküliségi ráta	NEET ráta	Foglalkoztatási ráta	Munkanélküliségi ráta
Magyarország	25,9	18,6	28,1	14,7	19,2	26,9
EU 27	42,6	32,9	22,8	13,2	32,3	23

25 év alatti fiatalok a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában

A 15-24 éves álláskeresők létszáma 2000-2012 között szinte folyamatosan emelkedő tendenciát mutatott. A trend iskolai végzettségtől függetlenül minden fiatalot érintett, azonban a növekedés üteme az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők és a diplomások körében az átlagnál lényegesen magasabb volt.

A regisztrált fiatalok számát tekintve lényeges területi különbségek tapasztalhatók. A munkanélküli fiatalok száma és aránya kiemelkedően magasnak bizonyult a gazdaságilag elmaradottabb régiókban, különösen az Észak-magyarországi és az Észak-alföldi Régióban a válság időszakában. 2012-ben a regisztrált, munkanélküli fiatalok 21%-a az Észak-magyarországi Régióban, míg 27%-uk az Észak-alföldi Régióban élt. Mindezek mellett megállapítható, hogy gazdasági válság hatásai nem egyformán érintették az egyes régiókat. A krízis első éveiben a 25 év alatti regisztrált fiatalok száma minden régióban emelkedett, jóllehet a legdrasztikusabb emelkedés a gazdaságilag fejlettebb Közép-magyarországi, Közép-dunántúli és Nyugat-dunántúli Régiókban következett be (átlagosan 64%-os növekedés a 2009. évben). Az eltérő dinamikájú növekedés ellenére a régiók közötti arány érdemben nem módosult, a regisztrált 25 év alatti munkanélküliek 75%-a továbbra is a gazdaságilag fejletlenebb, YEI forrásokra jogosult 4 régióban él.

15-24 éves nyilvántartott munkanélküli fiatalok	2008	2009	2011	2012
Közép-Magyarország	4 365	7 238	8 384	9 079
Közép-Dunántúl	5 531	9 116	7 573	7 490
Nyugat-Dunántúl	4 116	6 641	4 749	4 916
Dél-Dunántúl	9 099	11 027	10 502	10 524
Észak-Magyarország	16 305	18 604	18 213	17 832
Észak-Alföld	20 259	23 335	24 054	23 621
Dél-Alföld	10 884	13 496	13 165	12 790
Összesen	70 559	89 457	86 640	86 251

A válság kitörése a fiatal munkanélküliek számának látványos emelkedését hozta magával, 2012-ben átlagosan 86 200 fiatalt érintve. Az emelkedés 2013-ban is folytatódott, a fiatal álláskeresők aránya 2013 első felében 6,4%-kal volt magasabb az előző év azonos időszakához képest. A legjelentősebb emelkedés a középfokú végzettséggel rendelkező, azon belül is a szakiskolások és a szakmunkásképzőt végzett fiatalok körében volt tapasztalható.

A 25 év alatti, regisztrált álláskeresők több mint 38%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, 58,9% a középfokú-, és csupán 2,8% a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya. A szakképzettséget vizsgálva megállapítható, hogy a 25 év alatti álláskeresők 51%-a rendelkezik valamilyen szakképesítéssel.

15-24 éves nyilvántartott munkanélküli fiatalok	2010	2011	2012	2013. I. félév	Változás 2013. I. félév/2012. I. félév
Ált. iskolai végzettség nélküli (ISCED 0-1)	3 653	3 679	3 373	3 419	-4,9
Alapfokú (ISCED 2)	30 103	30 495	29 545	32 102	4,1
Középfokú (ISCED 3-4)	50 874	49 674	50 841	52 482	8,8
Felsőfokú (ISCED 5-6)	3 156	2 790	2 493	2 436	3,1
Összesen	87 786	86 638	86 521	90 439	6,4

Kihívások

Magyarország számára a fiatalok foglalkoztatásának tekintetében az egyik legnagyobb kihívást a nagy arányú (38%) alacsony képzettségű munkanélküli munkaerő-piaci integrációja jelenti. Esetükben a szakképzésbe kerülést, illetve a stabil, minőségi munkahely megszerzésének előfeltételét jelentő alapvető készségek és kompetenciák elsajátítását szükséges támogatni.

A szakmai tapasztalat hiánya hasonlóan jelentős akadályt állít a pályakezdő fiatalok munkaerő-piaci belépése elé. A fiatal, regisztrált álláskeresők kétharmada szakmai tapasztalattal nem rendelkező, szociális ellátásra nem jogosult pályakezdő.

A fiatalok közti tartós munkanélküliség szintén olyan kihívást állít a döntéshozatal elé, amely gyors és hatékony megoldást igényel. 2013-ban a 25 év alatti, regisztrált álláskeresők 37%-a legalább 7 hónapja, míg 17%-uk minimum 1 éve szerepelt a munkanélküliek nyilvántartásában. Az oktatásban, vagy képzésben való részvétel erősítése, illetőleg a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatások segíthetnek a tartós munkanélkülivé válás megelőzésében.

Egy további, a fiatalok munkanélküliségének területi különbségei mögött meghúzódó, a foglalkoztatottsági szintet befolyásoló lényeges szempont az alacsony földrajzi mobilitási hajlandóság.

Mindezek mellett határozott lépések megtétele szükséges az oktatási rendszerből való korai lemorzsolódás megakadályozása és ezzel az alacsony iskolai végzettségű fiatal munkanélüliek arányának csökkentése érdekében.

Szervezeti és stratégiai keretek

Ifjúságpolitikát meghatározó stratégiai háttér

Az ifjúságra vonatkozó szakmai-politikai kereteket az Európai Tanács ajánlásait figyelembe vevő Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról (NIS) szóló 88./2009. (X.29.) számú Országgyűlési határozat rögzíti, amely a 2009 és 2024 közötti időszakra vonatkozóan határozza meg az ifjúságot érintő, stratégia célokat. A Stratégia főbb elemei az ifjúsági korosztály társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése, többek között a fiatalok munkavállalásának támogatásán és önálló egzisztenciájuk megteremtésének elősegítésén keresztül, az ifjúsági korosztályok és közösségeik érvényesülésének, valamint az ifjúsági szakma és az ifjúsági civil szervezetek munkájának elősegítése. A NIS-ben megfogalmazott célok megvalósítása érdekében a Kormány kétéves cselekvési tervekben határozza meg a szükséges rövid távú intézkedéseket és a végrehajtásért felelős szereplőket.

A Nemzeti Ifjúsági Stratégiához szervesen illeszkedik a 2012-ben elfogadott Új Nemzedék Jövőjéért Program. Az Új Nemzedék Jövőjéért Program prioritásai szorosan összekapcsolódnak a Nemzeti Ifjúsági Stratégia specifikus céljaival és együttesen határozzák meg az ifjúságpolitika beavatkozási területeit. A foglalkoztatási célkitűzéseket a Program „KARRIER és egzisztencia” prioritása és a Stratégia első pillére (Az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése) tartalmazza.

A Korai Iskolaelhagyás Elleni Stratégia meghatározza azokat a célokat és intézkedéseket, amelyek nélkülözhetetlenek egy, a korai iskolaelhagyást hatékonyan megakadályozni képes rendszer megteremtéséhez. A Stratégia átfogó célkitűzése minden fiatalot középfokú végzettséghez kíván juttatni egy ennek megfelelő, inkluzív oktatási rendszer kialakításával, amely képes a korai iskolaelhagyás kockázatának kitett fiatalok egyéni szükségleteit azonosítani, számukra személyre szabott képzési lehetőségeket biztosítani. A Köznevelés-fejlesztési Stratégia olyan keretrendszer megteremtésével szolgálja az Ifjúsági Garancia megvalósítását, amely folyamatos fejlesztésekkel járul hozzá az oktatási intézmények hatékony működéséhez, így a pedagógusok továbbképzése mellett a diákok készség- és kompetenciafejlesztése is a Stratégia alapvető eleme, a korai iskolaelhagyás megakadályozására és az inkluzív oktatási formákra fókuszálva. Az Egész Életen Át Tartó Tanulás Szakpolitikájának Keretstratégiája a 2014/2020 közötti időszakra c. dokumentum célja a folyamatos, élethosszig

tartó tanulásban résztvevők arányának növelése, az LLL-hez való hozzáférés megkönnyítése, továbbá a formális oktatási- és képzési rendszer hozzáigazítása az LLL alapelveihez.

A 2014-20 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégia lefekteti a következő uniós tervezési időszak munkaerő-piaci beavatkozásainak alapjait. Szintén ez a dokumentum tartalmazza az Ifjúsági Garancia és a kapcsolódó foglalkoztatáspolitikai intézkedések legfőbb elemeit és alapelveit.

Szervezeti keretek

A fiatalok társadalmi és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése a Kormány kiemelt feladata, több szakterület együttműködését teszi szükségessé. Az ifjúságot érintően a közoktatásért és ifjúságpolitikáért felelős Emberi Erőforrások Minisztérium (EMMI), és a foglalkoztatáspolitikáért, valamint szak- és felnőttképzésért is felelős Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) rendelkezik a legfőbb kompetenciákkal. A foglalkoztatáspolitikai, ezen belül a fiatalok munkanélküliségének kezelését, munkaerőpiacra való belépésük elősegítését célzó stratégia és programalkotás, a szak- és felnőttképzés fejlesztése, szabályozása és a háttérintézmények szakmai irányítása a kormányzati feladatmegosztás alapján a foglalkoztatáspolitikáért felelős NGM felelősségi körébe tartozik. Az NGM szakmai irányítása alatt látja el feladatát a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ), mely a Nemzeti Munkaügyi Hivatalból, a 20 kormányhivatal munkaügyi központjaiból, valamint 170 kirendeltségből (LAU1/NUTS4 szint) áll. A munkaügyi központok feladata a fiatalok nyilvántartásba vétele és aktív munkaerő-piaci programokba vonása, amelyek személyre szabott formában kínálnak foglalkoztatáspolitikai eszközöket (képzés, bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válási támogatás, munkaerő-piaci szolgáltatások, stb.).

Az ifjúságot érintő kormányzati feladatok összehangolása érdekében, 2013 márciusában kezdte meg működését az Ifjúsági Szakmai Egyeztető Fórum (ISZEF), amely tárcaközi testületként végzi munkáját. A Fórum vezetését az EMMI látja el, tagjai közt számos, a közszférán kívüli szakértő is szerepel.

A kormányzati szereplők mellett természetesen a nonprofit szektor aktív szerepvállalása is elengedhetetlen a fiatalok helyzetének javításához. 2012 végén alakult meg a magyarországi ifjúsági szervezetek ernyőszervezete, a Nemzeti Ifjúsági Tanács (NIT). A NIT legfőbb feladata az ifjúsági szervezetek érdekképviselete, az ifjúságpolitika formálása, alakítása.

Mint az a fentiekből kirajzolódik, az érdekelt felek és döntéshozók az eszközök és szolgáltatások széles választékával segítik az ifjúság munkaerő-piaci és társadalmi integrációját. A legfontosabb strukturális kihívás a szereplők fiataloknak nyújtott támogatási, szolgáltatási tevékenységének hatékony koordinációja. Az Ifjúsági Garancia keretében beazonosítjuk és kezeljük a koordináció során felmerülő hiányosságokat, az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületén keresztül biztosítva azt az erős, központi irányítást, amely összefogja a terület releváns döntéshozóit, és átláthatóvá teszi a fiatalok helyzetének javítását célzó intézkedések és szolgáltatások rendszerét.

2. Az Ifjúsági Garancia nemzeti szintű végrehajtása

2.1 Az Ifjúsági Garancia hazai kialakítása

Magyarország Ifjúsági Garancia programja minden 16 és 24 éves kor közötti fiatal számára az NFSZ-nél, mint egyetlen belépési ponton történő regisztrációt követő 4 hónapon belül színvonalas lehetőséget – többek között álláslehetőséget (bértámogatással vagy anélkül), vállalkozóvá válási támogatást, munkatapasztalat-szerzést, gyakornoki vagy gyakorlati helyet, köz- vagy felsőoktatási rendszerbe történő visszavezetést (beleértve a második esély iskolákat is) illetve szakképzést – biztosít munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében. Emellett minden résztvevő jogosult az NFSZ, a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal, valamint magánszolgáltatók (civil szervezetek, NGO-k) munkaerő-piaci szolgáltatásainak igénybevételére. Azokkal, akik nem állnak készen az oktatásba, képzésbe vagy foglalkoztatásba való azonnali be- illetve visszalépésre, a fent felsorolt, közvetlen integrációt támogató intézkedésekben való részvételt megelőzően, a négy hónapos időszakon belül speciális (pl. szociális, mentális vagy egészségügyi jellegű) felkészítő szolgáltatások formájában kezdődhet meg a munka. Tekintettel a célcsoport változatoságára, a támogatások az egyén igényeinek megfelelően személyre szabottak. A felajánlott támogatási és szolgáltatási csomag az Ifjúsági Garancia mentor és az ügyfél együttműködésével kialakított, az egyén kötelezettségeit is tartalmazó egyéni akcióterv alapján kerül felajánlásra. Az Ifjúsági Garancia alanyai Magyarországon a tanköteles korukat betöltött (16-24 éves) fiatalok lehetnek, a 16 évnél fiatalabbakról a közoktatás keretein belül gondoskodnak. Esetükben korai beavatkozással és megelőző intézkedésekkel törekednek az idő előtti iskolaelhagyás elkerülésére, egyúttal biztosítva a továbbtanulásukat. Az NFSZ hatósugarán kívül eső, az Ifjúsági Garanciára jogosult, sem foglalkoztatásban sem oktatásban nem résztvevő (NEET) fiatalokat az NFSZ-hez kell irányítani. Az NFSZ helyi szinten is kiterjedt, oktatási intézményekből, ifjúsági civil szervezetekből, NGO-kból álló együttműködési körrel rendelkezik, melynek tagjai hozzájárulnak az Ifjúsági Garancia hatékony működtetéséhez mind a fiatalok számára nyújtott támogatásokkal, szolgáltatásokkal, mind a látókörükbe tartozó fiatalok NFSZ-hez irányításával. Az NFSZ kötelekein belül működő mentorhálózat felelősségi köre nem merül ki a náluk jelentkező fiatalok nyilvántartásba vételében, igényfelmérésében és támogatásában, feladatai emellett a helyi oktatási- és szociális intézményekkel, ifjúsági szervezetekkel és munkáltatókkal való kapcsolattartás, csakúgy, mint a nehezen elérhető fiatalok felkutatása és az intézkedések folyamatos nyomon követése.

Járási szintű irodáival, valamint nyilvántartási, monitoring és kiértékelési célokra is teljes mértékben alkalmas informatikai hátterével az NFSZ a legalkalmasabb az Ifjúsági Garancia egyedüli belépési pontjának szerepére.

Az intézkedés garancia-jellegét tekintve, az Ifjúsági Garanciára jogosult célcsoport magas létszáma, valamint a Garanciában foglaltak teljesítéséhez szükséges erőforrások korlátozottsága indokoltá teszi a vállalt kötelezettségek fokozatos bevezetését. Az Ifjúsági Garancia rendszertől elvárt eredmények teljesítéséhez első lépésként nélkülözhetetlen az NFSZ személyi állományának a 2014-ben mentorhálózat felállításával megkezdődő megerősítése a regisztrált álláskereső fiatalok számának csökkentése érdekében. A rendszer kezdetben az NFSZ nyilvántartásában szereplő leghátrányosabb helyzetű (pl. alacsony iskolai végzettségű és/vagy tartós munkanélküli) fiatalokat célozza meg, ezt követően lépésről lépésre megoldást találva az NFSZ hatókörén belüli valamennyi fiatal számára az Ifjúsági Garancia által nyújtott keretek között. Mindezekkel párhuzamosan az NFSZ mentorhálózata és partnerszervezetei a még nem regisztrált NEET fiatalok elérésére is törekedni fognak. A korai beavatkozást és aktivizálást célzó reformok és intézkedések pozitív hatása nyilvánvalóan hosszabb távon fog érvényesülni, így a regiszter – legalábbis részbeni – újra feltöltődése elkerülhetetlen. A bemutatott reformok hatásainak köszönhetően azonban hosszabb távon várhatóan jóval nagyobb arányt fognak képviselni a munkaerő-piacra kilépő, ill. oktatásba, képzésbe kerülő fiatalok az újonnan regisztrálóknál, melynek köszönhetően az NFSZ képes lesz a garancia felajánlására az ajánlásnak megfelelő négy hónapon belül. Mindezek ismeretében, az Ifjúsági Garancia fent bemutatott hazai programja előreláthatólag 2018-ra válik teljes körűvé.

2.2 Partnerség

2.2. táblázat: Az Ifjúsági Garancia megvalósulását segítő szervezetek

Szervezet neve	Szervezet típusa	Felelősségi szint	Az Ifjúsági Garancia végrehajtásában betöltött szerep	A partnerség sikerének biztosítása
Nemzetgazdasági Minisztérium	közigazgatási szerv	nemzeti	<ul style="list-style-type: none"> - az Ifjúsági Garancia irányítása és koordinációja Magyarországon, - az Ifjúsági Garancia fő partnereiből és érintetteiből álló Szakmai Irányító Testület vezetése, - Magyarország hivatalos képviselője az Ifjúsági Garancia tekintetében, - jogi és stratégiai keret biztosítása a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat részére, - jogi keret és szakmai iránymutatás nyújtása a szakképzés tekintetében 	az Ifjúsági Garancia Akcióterv legfőbb ellenőrző szerveként szolgáló, az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testület vezetője és állandó tagja,
Emberi Erőforrások Minisztériuma	közigazgatási szerv	nemzeti	<ul style="list-style-type: none"> - folyamatos információkkal látja el az Ifjúsági Garancia központi menedzsmentjét, - jogi keretet és szakmai iránymutatást nyújt a közoktatás és felsőoktatás tekintetében, - felelős a nemzeti ifjúságpolitika koordinációjáért, - felelős az egész életen át tartó tanulás (Lifelong Learning Strategy), a korai iskolaelhagyás elleni stratégia és a köznevelés-fejlesztési stratégia kialakításáért és végrehajtásáért, - felelős a szociálpolitikáért és a társadalmi jóléti rendszer koordinációjáért, - a társadalmi felzárkóztatás eszközeinek felhasználásával felel a leghátrányosabb helyzetűek reintegrációjáért 	az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének állandó tagja
Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (beleértve a Nemzeti Munkaügyi Hivatalt, a Kormányhivatalok Munkaügyi Központjait és kirendeltségeit)	közigazgatási szerv	nemzeti, szubregionális és helyi	<p>Nemzeti Munkaügyi Hivatal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a Nemzetgazdasági Minisztériummal együttműködésben koordinálja Magyarország Ifjúsági Garancia programját, - a Nemzetgazdasági Minisztérium iránymutatásainak megfelelően, ill. szükség esetén az Emberi Erőforrások Minisztériuma háttérintézményeivel együttműködve fejleszti a program kapcsolódó módszertanát, emellett irányítja a mentorhálózat tagjait, - statisztikai adatokat gyűjt az Ifjúsági Garancia programmal összefüggésben <p>Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat kirendeltségei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az Ifjúsági Garancia program egyedüli belépőpontjaiként szolgálnak, - foglalkoztatják a mentorhálózatot, - állandó, hivatalos együttműködést tartanak fenn a helyi oktatási és szociális intézményekkel, civil szervezetekkel, NGO-kkal és munkáltatókkal, - NEET fiatalokat kutatnak fel és vonnak be a programba, 	az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének állandó tagja

			<ul style="list-style-type: none"> - támogatásokat és szolgáltatásokat biztosítanak az Ifjúsági Garancia programban résztvevőknek, vagy az ellátásukra legalkalmasabb partnerszervezethez irányítják őket. - állandó együttműködést tartanak fenn a Kontaktpont Hálózat helyi irodájával, - monitorozzák az Ifjúsági Garancia program működését és végrehajtását, valamint folyamatos információval látják el a Nemzeti Munkaügyi Hivatalt és a Nemzetgazdasági Minisztériumban működő központi menedzsmentet 	
Oktatókutatató és Fejlesztő Intézet (OFI)	közigazgatási szerv	nemzeti	<ul style="list-style-type: none"> - közreműködik a közoktatási rendszert szakmai és társadalmi igényekhez igazításában, - hozzájárul az oktatást érintő döntéshozatali folyamat hatékony működéséhez, emellett felhalmozza és terjeszti a közoktatással és annak társadalmi környezetével összefüggő ismeretanyagot, - ellenőrzi a köznevelés-fejlesztési stratégia végrehajtását, - folyamatos információval látja el az Emberi Erőforrások Minisztériumát és a Nemzetgazdasági Minisztériumban működő központi menedzsmentet 	az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének állandó tagja.
Oktatási Hivatal (OH)	közigazgatási szerv	nemzeti	<ul style="list-style-type: none"> - adatgyűjtő és -megőrző funkciókat lát el a köz- és felsőoktatási intézményeket, valamint azok tanulóit, hallgatóit illetően, melyről rendszeres statisztikákat szolgáltat, - folyamatos információval látja el az Emberi Erőforrások Minisztériumát és a Nemzetgazdasági Minisztériumban működő központi menedzsmentet 	az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének állandó tagja.
Nemzeti Ifjúsági Tanács (NIT)	szociális szervezetek és NGO-k ernyőszervezete	nemzeti, helyi	<ul style="list-style-type: none"> - ellátja a fiatalok érdekképviselését, - képviseli az ifjúsági civil szervezeteket és NGO-kat, - tagszervezetein keresztül eléri, támogatásokkal és szolgáltatásokkal látja el és/vagy az NFSZ-hez irányítja a fiatalokat 	az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének meghívott tagja.
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK)	szociális partner	nemzeti	<ul style="list-style-type: none"> - képviseli a munkáltatók érdekeit, - szakmai tanácsadást nyújt és elősegíti a gyakorlati lehetőségek terjedését tagszervezetei közt, - tanácsadói testületi funkciót lát el, segítve a Kormány döntéshozatali rendszerének működését, - információt nyújt gazdaságpolitikai intézkedésekkel és gazdasági szervezetek tevékenységével kapcsolatban, - információt terjeszt a gazdasági szervezetek körében 	az érdekelt felek közti tervezési, irányítási és monitoring egyeztetések számára fórumot biztosító Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének meghívott tagja
Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF)	konzultációs fórum	nemzeti	<ul style="list-style-type: none"> - munkavállalói- és munkáltatói szervezetek, valamint a Kormány képviselőinek háromoldalú egyeztető fóruma, - munkaerő-piachoz fűződő tervezeteket, egyezményeket megvitató konzultatív testület, folyamatos információcserét biztosító fórum 	az Ifjúsági Garanciához kapcsolódó témák megvitatására alkalmas fórum, tagjai véleményét fűzhetnek az Ifjúsági Garancia Akcióterv végrehajtásához
Fiatalközösségek Országos Szövetsége (FIVOSZ)	NGO	területi	<ul style="list-style-type: none"> - támogatást és iránymutatást nyújt fiatal vállalkozók részére. 	az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének meghívott tagja az Ifjúsági Garancia Akcióterv egyes beavatkozásai esetében

Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány (MVA)	NGO	területi	- támogatást nyújt fiatal vállalkozók részére	az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének meghívott tagja az Ifjúsági Garancia Akcióterv egyes beavatkozásai esetében
Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet (NCSSZI)	közigazgatási szerv	nemzeti	- folyamatos információval látja el az Emberi Erőforrások Minisztériumát és a Nemzetgazdasági Minisztériumban működő központi menedzsmentet	az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének állandó tagja
Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK)	oktatásért felelős miniszter irányítása alatt működő központi iroda	nemzeti	- állami feladatot ellátó közoktatási intézmények fenntartója, - biztosítja a közoktatási intézmények hatékony szakmai és jogszerű működését, - kormányzat által ráruházott szerepénél fogva a KLIK elősegíti az Ifjúsági Garanciában lefektetett köznevelési, esélyegyenlőségi és társadalmi befogadást érintő feladatok közoktatási intézményekhez delegálását	az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének meghívott tagja, véleményt fűzhet az Ifjúsági Garancia Akcióterv megvalósításához
Országos Roma Önkormányzat (ORÖ)	közigazgatási szerv	nemzeti	- romák képviselőjét ellátó konzultatív testület	az Ifjúsági Garancia Szakmai Irányító Testületének meghívott tagja az Ifjúsági Garancia Akcióterv egyes beavatkozásai esetében
Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács (NSZFT)	konzultatív fórum	nemzeti	- konzultatív testület, amely a szakképzést és felnőttképzést érintő döntések előkészítéséhez és megvitatásához biztosít háttérrel, - a fórum a szak- és felnőttképzésben érdekelt szervezetek képviselőiből tevődik össze (minisztériumok, társadalmi szervezetek, NGO-k, kamarák, munkáltatói- és munkavállalói szervezetek, intézményfenntartásért felelős szervezetek, stb.)	az Ifjúsági Garanciához kapcsolódó témák megvitatására alkalmas fórum, tagjai véleményt fűzhetnek az Ifjúsági Garancia Akcióterv végrehajtásához

2.3 Korai beavatkozás és aktiválás

2.3. táblázat: A korai beavatkozást és aktiválást elősegítő reformok és intézkedések

Reform/intézkedés neve	Elsődleges cél(ok)	Célcsoport és bevonni kívántak létszáma (amennyiben elérhető)	Beavatkozás területi szintje	Vezető és együttműködő szervezetek neve és szerepe	Végrehajtás időrendje	Végrehajtás költsége (ha rendelkezésre áll)
Tervezett reformok						
2.3.1 Korai iskolaelhagyás elleni stratégia kialakítása (előkészítés utáni fázisban, Kormány jóváhagyására vár)	A stratégia a következő területekre fókuszál: - az oktatás eredményeinek javítása a képzések színvonalának emelésével és a középfokú képzést teljesítők arányának növelésével, - az oktatáson kívül rekedés megakadályozása az inkluzív jellegű oktatási módszerek terjesztésével, - az oktatási formák optimalizációja személyre szabott, a tanuló igényeihez alkalmazkodó módszerek alkalmazásával.	A Stratégia a gyermekgondozástól egészen az ISCED-3 szintig terjed (általános és szakoktatásban ill. - képzésben egyaránt), magába foglalja az alacsony teljesítmény kockázatának és a lemorzsolódás veszélyének leginkább kitett, szociálisan hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű tanulók részére nyújtott, tanulási lehetőségeiket fejlesztő intézkedéseket.	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma (vezető) és Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet (előkészítés)	Várhatóan 2014 első felében kerül elfogadásra. Végrehajtás kezdő dátuma: 2014. Végrehajtás végdátuma: 2020.	2014-2020 közötti várható költségvetése 87 milliárd Ft.

<p>2.3.2 Köznevelés-fejlesztési Stratégia (előkészítés alatt)</p>	<p>A Stratégia a közoktatás teljes spektrumának fejlesztésére fókuszál. Középtávú intézkedések indításával újraszervezi, optimalizálja a közoktatást és működését. A Stratégia nagy hangsúlyt fektet a korai iskolaelhagyás elleni küzdelemre, az inkluzív oktatás támogatására.</p> <p>A Stratégia főbb vezérelvei közé tartozik egyebek mellett a tanulói tárgyi tudás, a készségek, képességek szintjének fejlesztése, a pedagógusok módszertani kultúrájának fejlesztése, összhangban az új tantervi-tartalmi szabályozókban megjelenő követelményekkel, az új tantervi-tartalmi szabályozóknak megfelelő taneszközök fejlesztése, bevezetése, terjesztése, a felzárkózás támogatása, az innováció és a tehetség támogatása a köznevelés minden szintjén, a pedagógusképzés fejlesztése és a szakmai fejlődés biztosítása. A Stratégia kiemelt szerepet tulajdonít a korai iskolaelhagyás arányának csökkentését célzó intézkedéseknek és az inkluzív oktatási formák támogatásának.</p>	<p>3 és 25 év közti gyermekek és fiatalok. 25 éven aluli, középfokú végzettséggel nem rendelkezők fiatalok.</p>	<p>Nemzeti</p>	<p>Emberi Erőforrások Minisztériuma</p>	<p>Várhatóan 2014 első felében kerül elfogadásra. Végrehajtás kezdő dátuma: 2014. Végrehajtás végdátuma: 2020.</p>	<p>(előkészítés alatt)</p> <p>2014-2020 között várhatóan 200,5 milliárd Ft.</p>
---	--	---	----------------	---	--	---

<p>2.3.3 Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) és akciótervei¹</p>	<p>A Stratégia tartalmazza az ifjúságpolitika hosszú távú irányát, és átfogó keretrendszert nyújt az oktatási-, foglalkoztatási- és szociálpolitikai terület hatékony koordinációja érdekében. A Stratégia specifikus céljai az alábbiak: - a fiatalok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése a fiatalok foglalkoztatási helyzetének javításával, - az ifjúság és közösségeik érvényesülésének elősegítése, önálló egzisztenciájuk megteremtésénektámogatása - az ifjúsági szakmai- és civil szervezetek munkájának elősegítése. A Stratégia célkitűzéseinek eléréséhez kétéves akciótervek határozzák meg a felelős szervek megvalósuláshoz szükséges rövidtávú intézkedéseit.</p>	<p>30 év alatti fiatalok.</p>	<p>Nemzeti</p>	<p>Emberi Erőforrások Minisztériuma együttműködésben a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézettel és helyi önkormányzatokkal.</p>	<p>2009. októbertől 2024-ig.</p>	<p>N/A A forrás a Stratégia két évente felállítandó akcióterveinek függvényében alakul.</p>
--	---	-------------------------------	----------------	---	----------------------------------	--

¹ A Nemzeti Ifjúsági Stratégia munkaerő-piaci integrációt elősegítő intézkedéseket is tartalmaz, ennek megfelelően a 2.4 számú táblázat esetében is releváns, azonban az ismétlés elkerülése végett ott nem kerül újra felsorolásra.

2.3.4 Új Nemzedék Jövőjéért Program ²	A program meghatározza a kormány főbb ifjúságpolitikai kezdeményezéseit a következő beavatkozási területeken: - társadalmi integráció, - oktatás, egészségvédelem és a fiatalok közügyekben való aktív szerepvállalásának elősegítése, - az ifjúságpolitika területén működő NGO-k működésének támogatása.	14 és 35 év közti fiatalok.	Nemzeti	Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium és Emberi Erőforrások Minisztériuma.	Folyamatos végrehajtás 2012. januártól. A programban szereplő fő projektek TÁMOP finanszírozásúak, 2015-ig fejeződnek be.	N/A
2.3.5 Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A Stratégia alapvető célja a szegénység csökkentése az elszigetelt, leszakadt területeken és a roma lakosság körében, valamint a gyermekszegénység elleni küzdelem.	Leszakadt mikrorégiók lakossága, roma lakosság és szegénységtől sújtott gyermekek.	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma	2011 novemberétől 2020-ig.	A rendelkezésre álló forrás évente változó mértékű, a Stratégia megvalósítását megalapozó intézkedési tervek és a megvalósulás folyamatát ellenőrző jelentések függvényében alakul.
2.3.6 A Kormány és az Országos Roma Önkormányzat Keretmegállapodása	A Keretmegállapodás célul tűzi ki a romák felzárkóztatását a következő területeken: 1. foglalkoztatás és képzés, 2. oktatás, 3. szociális jólét, 4. egészség, 5. sport, 6. kultúra, életkörülmények.	Roma lakosság. Célkitűzések: - 100 ezer roma foglalkoztatásba vonása, - 2 ezer roma családsegítő szociális munkás, közösségfejlesztő, foglalkoztatásszervező képzése, munkagyakorlat szerzése, - 20 ezer roma fiatal szakképesítéshez juttatása, - 50 ezer roma felnőtt szakképzésbe vonása, - 80 ezer roma felnőtt alapfokú készségfejlesztési	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma	2012-től 2015-ig.	A rendelkezésre álló forrás évente változó mértékű, a Keretmegállapodás megvalósítását megalapozó intézkedési tervek és a megvalósulás folyamatát ellenőrző jelentések függvényében alakul.

² Az Új Nemzedék Jövőjéért Program munkaerő-piaci integrációt elősegítő intézkedéseket is tartalmaz, ennek megfelelően a 2.4 számú táblázat esetében is releváns, azonban az ismételts elkerülése végett ott nem kerül újra felsorolásra.

		programokba vonása.				
Tervezett intézkedések						
2.3.7 HÍD programok	A Programok hozzájárulnak a tanulók középfokú- és szakoktatásban, szakképzésben való részvételéhez, illetve javítják elhelyezkedési esélyüket, támogatják önállósodási törekvéseiket. A Programok mindezek mellett a korai iskolaelhagyás megelőzéséhez is hozzájárulnak.	15-18 év közötti fiatalok. I. Híd Program: az általános iskolát elvégző, de középfokú oktatásban nem résztvevő, tanköteles korú fiatalok. II. Híd Program: általános iskola legalább hat osztályát elvégző, de az általános iskolát nem teljesítő, tanköteles korú fiatalok vehetnek részt a Programban a 15. életévük betöltését követő tanévtől kezdődően.	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma, Klebersberg Intézményfenntartó Központ (KLIK), szakiskolák, szakmunkásképző iskolák, szakközépiskolák.	A Programok 2013. szeptember 1. óta zajlanak.	Kb. 9 ezer Ft/tanuló/hónap.
2.3.8 Útravaló-MACIKA Program (ösztöndjiprogram a hátrányos helyzetűek számára)	A teljesítményalapú, mentorok segítségével megvalósuló Program a hátrányos, ill. halmozottan hátrányos helyzetű tanulók esélyeinek és lehetőségeinek javítására koncentrált, különös figyelmet fordítva a roma fiatalokra annak érdekében, hogy növekedjen a hátrányos helyzetű tanulók középiskolába kerülésének, középiskolai sikerességének, szakmához jutásának illetve felsőoktatási intézménybe való bekerülésének esélye.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, elsősorban roma tanulók.	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma.	Folyamatban lévő. A pályázat meghirdetésére minden évben szeptemberben kerül sor.	2,42 milliárd Ft. a 2013/14-es tanévre. (2,221 Mrd Ft a köznevelést érintő alprogramra, 200 m Ft a felsőoktatási alprogramra.)

2.3.9 A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Ifjúsági Garancia mentorhálózatának fejlesztése ³	Az Ifjúsági Garancia belépői számára szakmai tanácsadás nyújtása, kapcsolattartás helyi oktatási- és szociális intézményekkel, valamint ifjúsági szervezetekkel és munkáltatókkal, a nehezen elérhető fiatalok felkeresése és mobilizációja, továbbá folyamatos nyomon követés és monitoring.	Az Ifjúsági Garanciában résztvevő fiatalok. A pontos létszám egyelőre nem meghatározható. Az Ifjúsági Garancia első fázisában várhatóan 32 ezer fiatal részesül támogatásban.	Nemzeti	Nemzetgazdasági Minisztérium, Nemzeti Munkaügyi Hivatal	2014 szeptemberéig a hálózat fokozatos felállítása.	A keret véglegesítése nem történt meg, jelenleg (2013) a konvergencia régiók 18 megyéjében megynként két szakértő lát el ifjúsági mentori tevékenységet (költsége: 7,5 millió Ft/hónap).
2.3.10 Az iskolaelhagyókat nyilvántartó adatgyűjtő-rendszer fejlesztése (Köznevelés Információs Rendszer – KIR)	Tanköteles korban lévő korai iskolaelhagyókat nyilvántartó rendszeresen frissített adatbázis fejlesztése, valamint a tanköteles kor feletti, középfokú végzettség nélküli iskolaelhagyók nyomonkövetésére szolgáló adatbázis fejlesztése.	Fiatal iskolaelhagyók.	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma, Oktatási Hivatal	A Korai Iskolaelhagyás Elleni Stratégiában szereplőknek megfelelően.	A korai előrejelző rendszer az uniós és hazai forrásigénye együttesen előzetes költségterv alapján: 2015. évi : 13 milliárd forint 2016. évi: 13 milliárd forint 2017. évi: 12 milliárd forint
2.3.11 A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása – Második esély típusú programok támogatása (TÁMOP 3.3.9)	A tanköteles kornál idősebb fiatalok ösztönzése és támogatása az iskolarendszerbe történő visszakerüléshez, lehetővé téve érettségi, ill. egyéb hasznosítható képesítés megszerzését.	A tanköteles életkort már betöltött hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok.	Közép-Magyarország Régió, konvergenciarégiók, hátrányos helyzetű régiók	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Folyamatban lévő.	1,5 milliárd Ft.
2.3.12 Közoktatási intézmények esélyegyenlőségi elvű fejlesztéseinek	A pedagógiai módszerek megújítása, korai óvodáztatás elősegítése; a közoktatási intézmények	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok.	Közép-Magyarország Régió, konvergenciarégiók, hátrányos helyzetű régiók	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Folyamatban lévő.	4 milliárd Ft.

³ A mentorok munkaerő-piaci integrációt elősegítő munkát is végeznek, ennek megfelelően az intézkedés a 2.4 számú táblázat esetében is releváns, azonban az ismétlés elkerülése érdekében ott nem kerül újra felsorolásra.

támogatása (TÁMOP 3.3.8.)	együttműködése környezetükkel és családjukkal.					
2.3.13 A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása – Tanoda típusú programok támogatása a Hátrányos Helyzetű kistérségekben (TÁMOP 3.3.9)	Az oktatási esélykülönbségek és az iskolai lemorzsolódás csökkentése, az egyéni tanulási igényekre reagáló tanulás-szervezési eljárások alkalmazása; a versenyképes szakképzés megszerzése és a továbbtanulás elősegítése.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok.	Közép-Magyarország Régió, konvergenciaregiók, hátrányos helyzetű régiók	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Folyamatban lévő.	4 milliárd Ft.
2.3.14 Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása (TÁMOP 3.3.10)	A tanulók alapképességeinek fejlesztése, képességeik kibontakoztatása, középfokú iskolában tartása, felsőfokú oktatásban való részvételi szándékának megerősítése és részvételük támogatása iskolarendszerben tartásuk biztosítása érdekében. A Kezdeményezés növeli a diákok későbbi, felsőoktatásban való továbbtanulási esélyét és elősegíti a tanulási folyamat kimenetének fejlesztését.	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok.	Konvergenciaregiók, hátrányos helyzetű régiók	Emberi Erőforrások Minisztériuma	Folyamatban lévő.	4 milliárd Ft.
2.3.15 Ifjúsági tanácsadói hálózatok fejlesztése: - Ifjúsági Referensek (önkormányzatok), - Eurodesk Hálózat, - Nemzeti Ifjúsági Tanács, - Hallgatói Önkormányzatok Európai Szövetsége (European Students' Union, ESU), - Integrált Közösségi és Szolgáltató terek,	Az Ifjúsági Garancia célcsoportjának elérése és bevonása a programba. Strukturált párbeszéd kialakítása az Ifjúsági Garanciában résztvevő szereplők között. Hátrányos helyzetű csoportok elérése.	kb. 8 és 30 év közti gyermekek és fiatalok.	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma	2013: előkészítési fázis. 2014-2020: végrehajtási fázis.	N/A

- Új Nemzedék Jövőjéért Program kontaktpont hálózata.						
2.3.16 Kontaktpont hálózat fejlesztése	A fiatalok elérése helyi szinten, valamint ellátásuk releváns információkkal és/vagy szolgáltatásokkal. Az Új Nemzedék Jövőjéért Program keretében 19+2, a fiatalokat komplex szolgáltatáscsomaggal (beleértve karriertanácsadást, személyre szabott és csoportos tanácsadást, álláskeresési tanácsadást, stb.) ellátó ifjúsági kontaktpont kerül felállításra a megyeszékhelyeken és Budapesten. A kontaktpontok emellett sikeresen elérik a fiatalokat a helyi iskolákban, közösségi tereken, valamint speciális rendezvények szervezésével (pl. ifjúsági táborok, fesztiválok, tehetségkutatók, stb.). A program keretében emellett egy ifjúsági tanácsadói honlap is felállításra kerül (http://www.ifjusag.hu).	12 és 20 év közti fiatalok.	Nemzeti	Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium és Emberi Erőforrások Minisztériuma	Az első nyolc Kontaktpont Iroda megnyitása 2013 őszén megtörtént. A teljes hálózat várhatóan 2013 végéig feláll.	TÁMOP 3.3.12 – 3 milliárd Ft. A program költségvetése egyfelől fedezi az irodák megnyitásával kapcsolatos költségeket, másfelől biztosítja a 60 ifjúsági tanácsadó két éves foglalkoztatását.
2.3.17 Kontaktpont-hálózat fejlesztése: Integrált Közösségi és Szolgáltató Terek (IKSZT)	Az Új Magyarország Vidékfejlesztési Program keretén belül jelenleg 411 ún. Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér működik, főként az 1000 fő alatti lakosságszámú településeken. A hivatalok egyik kötelezően ellátandó tevékenysége a helyi fiatalok számára nyújtott szolgáltatások	12 és 29 év közti fiatalok.	Nemzeti/helyi	Vidékfejlesztési Minisztérium és Nemzeti Agrárszaktanácsadási, Képzési és Vidékfejlesztési Intézet	Folyamatban lévő (a hivatalok 2009-2010 óta működnek).	Max. 60 millió Ft/iroda (az összeg tartalmazza az iroda felállítását és működtetését).

	<p>biztosítása (úgy, mint ifjúsági rendezvények szervezése, információnyújtás, a fiatalok önszerveződésének és részvételének támogatása, stb.), míg a helyi munkaügyi központtal való együttműködés opcionálisan válaszható tevékenységük. Az Ifjúsági Garancia vonzatában az irodák alkalmasak a helyi fiatalok elérésére, információs pontként szolgálhatnak az NFSZ számára, továbbá képzések és egyéb, ifjúság támogatásával összefüggő tevékenységek helyszínéül is szolgálhatnak.</p>					
2.3.18 A korai iskolaelhagyás előrejelző rendszerének fejlesztése	<p>A korai iskolaelhagyás veszélyének potenciálisan kitett fiatalok beazonosítására alkalmas előrejelző rendszer kiépítése.</p>	<p>3 és 25 év közti gyermekek és fiatalok. Középfokú végzettséggel nem rendelkező, 25 év alatti fiatalok.</p>	Nemzeti	Emberi Erőforrások Minisztériuma és Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet (OFI)	2014-2020.	<p>előzetes költségterv alapján az uniós és hazai forrásigény együttesen: 2015. évi : 13 milliárd forint 2016. évi: 13 milliárd forint 2017. évi: 12 milliárd forint</p>

2.4 Munkaerő-piaci integrációt támogató intézkedések

2.4. táblázat: A munkaerő-piaci integrációt elősegítő legfontosabb reformok és intézkedések

Reform/intézkedés neve	Elsődleges cél(ok)	Célcsoport és bevonni kívántak létszáma (amennyiben elérhető)	Beavatkozás területi szintje	Vezető és együttműködő szervezetek neve és szerepe	Végrehajtás időrendje	Végrehajtás költsége (ha rendelkezésre áll)
Tervezett reformok						
2.4.1 Szakképzési törvény reformja	A térségi integrált szakképzési központok átalakítása a szakmunkásképzési- és szakiskolai rendszer átláthatóbbá és hatékonyabbá tétele érdekében. A gyakornoki rendszer további, új szakmákkal egészül ki, a szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményei módosulnak, továbbá a rendszer egyéb elemei is fejlesztésre kerülnek. A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény növeli a kereskedelmi kamarák szerepét és bővíti kötelezettségeit a képzések reformjának gyakorlati megvalósításában, végrehajtásában.	Az összetett szakképzési reformprogram javítja a tanulók versenyképességét, hatása várhatóan kihat későbbi munkáltatóik hatékonyságára is. A szakképzésben résztvevők becsült létszáma: 370 ezer fő (2011/2012).	Nemzeti	Nemzetgazdasági Minisztérium	Valamennyi kapcsolódó kormányrendelet és miniszteri rendelet 2013. szeptember 1. óta lépett hatályba. Az új szakképzési vizsgakövetelmény 2014 folyamán kerülnek közzétételre.	A vonatkozó ESZA (TÁMOP) projektek költségvetései a következők: TÁMOP 2.2.1 "A szakképzés és a felnőttképzés minőségének és tartalmának fejlesztése": 5,413 milliárd Ft. TÁMOP 2.2.5 "Szakképző intézmények felkészülésének támogatása a rövidebb képzési idejű szakképzés bevezetésére", 4,5 milliárd Ft. TÁMOP 2.2.6 "Szakképző intézmények szakmai tanárai és gyakorlati oktatói pedagógiai képzése, továbbképzése", 1,4 milliárd Ft.

<p>2.4.2 Felnőttképzési törvény reformja</p>	<p>A reform fő célja a képzési programok minőségének javítása, valamint összetételüket és struktúrájukat tekintve a képzések munkaerő-piaci igényekhez való igazítása. A felnőttképzésről szóló új törvény az alábbi területeken kíván változásokat generálni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a támogatott képzésekre fókuszálva kielégíteni a munkaerő-piaci szükségleteket, - a felnőttképzésben résztvevők számára minőségi tudást biztosítani, - a végzettséget igazoló dokumentumok egyenértékűvé tétele a szakképzésben megszerezhető bizonyítványokkal, - a gyakorlati képzés minőségének fejlesztése jogszabályi eszközökkel. 	<p>A felnőttképzésben résztvevők becsült létszáma: 625 ezer fő (2012).</p>	<p>Nemzeti</p>	<p>Nemzetgazdasági Minisztérium</p>	<p>2013. szeptember 1. óta a felnőttképzés területét és annak minden tevékenységét a felnőttképzésről szóló LXXVII. törvény szabályozza. Az új szabályozás fokozatosan kerül bevezetésre, 2014 végétől kezdve azonban valamennyi képzésnek meg kell felelnie az új rendszer követelményeinek.</p>	<p>A vonatkozó ESZA projekt költségvetése: TÁMOP 2.2.7/C: "Felnőttképzési intézmények felkészülése az új felnőttképzési szabályozási rendszer követelményeire", 3 milliárd Ft.</p>
<p>2.4.3 Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája a 2014/2020 közötti időszakra</p>	<p>Magyarország LLL stratégiája egy nemzeti keretrendszer, amely a 2014-2020 közti időszakra vonatkozóan tartalmazza a kapcsolódó szakpolitikai beavatkozási területek intézkedéseit.</p> <p>Fő célkitűzések: alapvető cél az LLL-ben résztvevők számának növelése, a hozzáférési lehetőségek javítása, valamint a formális oktatási- és képzési rendszer LLL alapelveihez való igazítása (LLL rendszerépítés). Ennek eléréséhez 3 átfogó</p>	<p>Tanulók, hallgatók, munkaképes korúak és 50 évesnél idősebbek, különös tekintettel a a szociális és munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűekre.</p>	<p>Nemzeti</p>	<p>Emberi Erőforrások Minisztériuma (vezető) együttműködésben a Nemzetgazdasági Minisztériummal</p>	<p>Várhatóan 2013 végén kerül elfogadásra.</p>	<p>N/A</p>

	<p>cél járul hozzá:</p> <p>1. Az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelése és a hozzáférés javítása. Az ehhez tartozó 4 specifikus cél:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a társadalmi kirekesztés által fenyegetett csoportok egyéni életésélyeinek javítása a tanulás eszköztárával komplex programokba ágyazva, - a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek (pl. romák, megváltozott munkaképességűek, alacsony iskolai végzettségűek, idősebb korcsoportok, stb.) foglalkoztathatóságának javítása, munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, - a korai iskolaelhagyók, lemorzsolódók és NEET fiatalok esélyeinek javítása, - a nem-formális és informális tanulási lehetőségek bővítése és a munkahelyi tanulás és képzés támogatása, fejlesztése. <p>2. Az egész életen át tartó tanulás alapelveinek erősítése az oktatási és</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	<p>képzési rendszerben és a felnőttkori tanulásban:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az LLL megalapozásának megerősítése (kompetenciafejlesztés és, stb.), - új tanítási, tanulási kultúra, - a szakképzés és a gazdaság, a munka világa közötti kapcsolatok erősítése, - a felsőoktatás diverzifikációjának és differenciálódásának támogatása, - a felnőttképzés hatékonyságának fejlesztése. <p>3. A tanulás értékének és eredményeinek láthatósága és elismerése.</p> <ul style="list-style-type: none"> - a tanulási ösztönzők rendszerének bővítése, különös tekintettel a hátrányos helyzetű tanulóakra, - a tanulás minőségének és minőségbiztosításának, minőségirányításának fejlesztése, - a tanulási életutak átláthatóságának, egymásra épülésének, rendszerbe szervezésének elősegítése és az előzetesen megszerzett tudás és képességek elismerése, 					
--	--	--	--	--	--	--

	- életpálya-építés és pályakövetés fejlesztése.					
2.4.4 Nemzeti Reformprogram (NRP)	Magyarország a 20-64 éves korosztály 75%-os foglalkoztatási szintjét tűzte ki célul 2020-ra. Az NRP összefoglalja a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalát érintő legfontosabb reformokat és intézkedéseket.	Teljes lakosság.	Nemzeti	Magyarország Kormánya, Nemzetgazdasági Minisztérium (koordináció).	A Nemzeti Reformprogram évente frissítésre kerül.	N/A
2.4.5 A 2014-20 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása - szakpolitikai stratégia	A stratégia részletes hátteret nyújt a foglalkoztatás és munkaerő-piaci részvétel elősegítése érdekében felhasználásra kerülő ESZA források tervezésének és felhasználásának.	Elsősorban álláskeresők és a munkaerő-piaci hátránnyal küzdők. Ugyanakkor – pl. az egész életen át tartó tanulás vonatkozásában – a Stratégia a munkaképes korú lakosság teljes egészét célzó intézkedéseket is tartalmaz.	Nemzeti	Nemzetgazdasági Minisztérium.	2014. január: a Stratégia várható kormány általi elfogadása. A 2014-2020 között a foglalkoztatást fejlesztő célokra felhasználható ESZA források keretrendszeréül szolgál.	Kb. 600 milliárd Ft 2014-2020 között.
Tervezett intézkedések						
2.4.6 Aktív munkaerő-piaci programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javításáért – TÁMOP 1.1.2, 1.1.4	A hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének elősegítése komplex, személyre szabott képzésből, bérjellegű támogatásból és szolgáltatóból álló egyéni programok megvalósításával. A programok eszközei többek között: általános- és szakképzés, bértámogatások, vállalkozóvá válási támogatás, utazási-, lakhatási támogatás, munkaerő-piaci szolgáltatások (pl. álláskeresési tanácsadás, mentorálás, stb.).	A programok célcsoportjai: - fiatal munkanélküliek (25 év alattiak, ill. pályakezdők esetén 30 év alattiak), - alacsony iskolai végzettségűek, vagy szakképzetlenek, - idős álláskeresők (50 évnél idősebb), - gyermekgondozásból munkaerő-piacra visszatérők, - foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, és - tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek. A programba (2011. május és 2015. április között) bevonni kívánt hátrányos	Nemzeti és regionális, decentralizált (helyi szintű) végrehajtással.	Nemzetgazdasági Minisztérium: tervezésért felelős. és NFSZ szolgáltatópartnerei: végrehajtók.	A Program 2011. májusban kezdődött, 2012-2013 óta fokozott figyelmet szentelve a fiataloknak. A Program 2014. áprilisban zárul a Közép-magyarországi Régióban (TÁMOP 1.1.4), 2015. áprilisban a hat konvergencia régióban (TÁMOP 1.1.2).	113 milliárd forint, az ESZA társfinanszírozásával (TÁMOP 1.1.2 és 1.1.4).

		helyzetű álláskeresők létszáma: 117 ezer fő, akik közül legalább 37 000 (a résztvevők 31%-a) fiatal munkanélküli kell, hogy legyen.				
2.4.7 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a YEI-re jogosult régiókban	A fiatal álláskeresők aktiválásának növelése, munkaerő-piaci integrációjuk elősegítése különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségű és tartós munkanélküliekre, komplex, személyre szabott, képzést, bérjellegű támogatást és munkaerő-piaci szolgáltatásokat tartalmazó csomagok segítségével.	Fiatal (25 év alatti), NFSZ-nél regisztrált álláskeresők a YEI támogatásra jogosult régiókban, különös tekintettel a tartós munkanélküliekre és az alacsony iskolai végzettségűekre. A programba bevonni tervezett résztvevők létszáma hozzávetőlegesen 25 ezer fiatal (25 év alatti) munkanélküli, akik közül nagyjából 15 ezer tartós munkanélküli, kb. 11 ezer fő pedig alacsony iskolai végzettségű, ill. szakképzettséggel nem rendelkező fiatal.	Regionális (YEI-régiók), decentralizált (helyi szintű) végrehajtással.	A tervezésért és koordinációért a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal felelős. A program végrehajtását az NFSZ és szolgáltatópartnerei látják el.	Tervezett kezdési időpont: 2014 első fele. Befejezés dátuma: 2016. december.	Kb. 30-35 milliárd forint az ESZA és a YEI társfinanszírozásában.

2.4.8 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a YEI-re nem jogosult konvergencia régiókban	A fiatal álláskeresők aktiválásának növelése, munkaerő-piaci integrációjuk elősegítése különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségű és tartós munkanélküliekre. A Program komplex, személyre szabott, képzést, bérjellegű támogatást és munkaerő-piaci szolgáltatásokat tartalmazó csomagok segítségével.	Fiatal (25 év alatti), NFSZ-nél regisztrált álláskeresők a YEI támogatásra nem jogosult konvergencia régiókban, különös tekintettel a tartós munkanélküliekre és alacsony iskolai végzettségűekre. A programba bevonni tervezett résztvevők létszáma hozzávetőlegesen 3 ezer fiatal (25 év alatti) munkanélküli, akik közül nagyjából 1500 tartós munkanélküli, kb. 1000 fő pedig alacsony iskolai végzettségű, ill. szakképzettséggel nem rendelkező fiatal.	Regionális (YEI támogatásra nem jogosult konvergencia régiók), decentralizált (helyi szintű) végrehajtással.	A tervezésért és koordinációért a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal felelős. A program végrehajtását az NFSZ és szolgáltatópartnerei látják el.	Tervezett kezdési időpont: 2014 első fele. Befejezés dátuma: 2016. december.	Kb. 3,5-5 milliárd forint az ESZA társfinanszírozásában.
2.4.9 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a Közép-Magyarország Régióban	A fiatal álláskeresők aktiválásának növelése, munkaerő-piaci integrációjuk elősegítése különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségű és tartós munkanélküliekre, komplex, személyre szabott, képzést, bérjellegű támogatást és munkaerő-piaci szolgáltatásokat tartalmazó csomagok segítségével.	Fiatal (25 év alatti), NFSZ-nél regisztrált álláskeresők a Közép-magyarországi Régióban, különös tekintettel a tartós munkanélküliekre és alacsony iskolai végzettségűekre. A programba bevonni tervezett résztvevők létszáma hozzávetőlegesen 2 ezer fiatal (25 év alatti) munkanélküli, akik közül nagyjából 1000 tartós munkanélküli, kb. 800 fő pedig alacsony iskolai végzettségű, ill. szakképzettséggel nem rendelkező fiatal.	Regionális (Közép-magyarországi Régió), decentralizált (helyi szintű) végrehajtással.	A tervezésért és koordinációért a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal felelős. A program végrehajtását az NFSZ és szolgáltatópartnerei látják el.	Tervezett kezdési időpont: 2014 első fele. Befejezés dátuma: 2016. december.	Hozzávetőlegesen 3-3,9 milliárd Ft az ESZA társfinanszírozásában.
2.4.10 Munkahelyvédelmi Akcióterv	Célzott adókevezmények a hátrányos helyzetűeket, többek között fiatalokat vagy 25 év alatti pályakezdőket foglalkoztató munkáltatók számára.	106 ezer fiatal és 22 ezer 25 év alatti pályakezdő 2013. szeptemberig. További célcsoportok: 55 év felettiek, szakképzetlenek, kisgyermekes munkavállalók és tartós	Nemzeti	Nemzetgazdasági Minisztérium (vezető), munkáltatók és munkavállalók érdekszervezetei (konzultáció a programtervezésről)	Az Akcióterv 2013-ban, fokozatosan került bevezetésre, 2014 folyamán várható a felfutása.	Hozzávetőlegesen 18 milliárd Ft 2013-ban, 28,5 milliárd Ft 2014-ben. Kizárólag állami költségvetésből fedezett.

		állskereső.				
2.4.11 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a konvergencia régiókban – TÁMOP 2.3.6	A TÁMOP 2.3.6 a 18 és 35 év közötti fiatalok vállalkozóvá válását segíti képzések nyújtásával, tőkejuttatással, tanácsadással és mentorálással.	A Program eredményeképpen bővül az új 18 és 35 év közötti, fiatal vállalkozók köre. A Program keretében várhatóan 1500 új vállalkozás alakulhat meg.	Regionális (konvergencia régiók).	Nemzetgazdasági Minisztérium és Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (vezető), fiatal vállalkozók érdekeit képviselő NGO-k (konzultáció a programtervezésről és végrehajtásról).	A fiatalok elérése és bevonása érdekében folytatott kommunikációs és információs kampány 2013 nyarán vette kezdetét. A résztvevők kiválasztása 2013 őszén indult meg, az első, Program keretei közt indult képzések 2014. januárban kezdődnek. Az újonnan alakuló, támogatott vállalkozások 2014. márciusban kezdenek meg működésüket.	Kb. 6,94 milliárd forint, az ESZA társfinanszírozásával.
2.4.12 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-magyarországi Régióban	A Program (az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. végrehajtásában) a 18 és 35 év közötti fiatalok vállalkozóvá válását segíti képzések nyújtásával, tőkejuttatással, tanácsadással és mentorálással.	A Program a tervek szerint kb. 200-400 újonnan alapított vállalkozás beindításához járul hozzá.	Regionális (Közép-magyarországi Régió).	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (OFA) és Nemzetgazdasági Minisztérium (vezető), fiatal vállalkozók érdekeit képviselő NGO-k (konzultáció a programtervezésről és végrehajtásról).	Várhatóan 2014 első felében indul.	Kizárólag állami költségvetésből fedezett: Tervezett keret: 830 millió Ft.

2.4.13 Gyakornoki program – TÁMOP 2.3.4	A Program célja a duális szakképzés erősítése, a fiatal, szakképesítéssel rendelkező pályakezdeők elhelyezkedésének támogatása kilenc hónapon keresztül járó teljes vagy részleges bér- és járuléktámogatással. A Program eredményeképpen a foglalkoztatotti létszám nettó növekedése várható.	Fiatal, 25 év alatti, szakképzett pályakezdeők, akik korábban tanulószereződés keretében szereztek szakmai gyakorlatot. 25 év alatti fiatalok, akik első szakképesítésüket nappali rendszerű iskolai oktatásban szereztek. A költségvetés nagyjából 4-10 ezer szakmunkás foglalkoztatását biztosítja.	Nemzeti	A pályázat elérhető mikro-, kis- és középvállalkozások számára. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara segítséget nyújt a résztvevő gyakornokokot fogadó vállalkozások, a mentorok és a gyakornokok számára, illetve a gyakornoki programba lépést ösztönző központi szolgáltatásokat lát el.	A pályázatok benyújtására 2013. február és 2014. április között, illetve a források rendelkezésre állásának erejéig van lehetőség.	A Program teljes költségvetése 8,5 milliárd Ft. A résztvevő gyakornokok számára nyújtott kedvezmények az alábbiakat fedezik: - a bér és járulék 35-100%-a (a garantált bérminimum 150 százalékáig), - a mentorok bérpótléka, - a felsoroltak 25%-ának megfelelő összeg erejéig a gyakornoki hely kialakításához szükséges eszközbeszerzés.
2.4.14 Fiatalok munkaerőpiaci integrációját célzó civil foglalkoztatási programok - TÁMOP 1.4.1	A Program támogatja a civil és non-profit szervezetek munkahelyteremtési potenciáljának erősítését, valamint munkatapasztalat szerzésének lehetőségét biztosítja fiatalok számára.	16 és 30 év közti fiatal munkanélküliek.	Nemzeti	Nemzetgazdasági Minisztérium és Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (vezető), civil szervezetek (konzultáció).	2014. januártól.	TÁMOP 1.4.1: 5 milliárd Ft. Kb. 1,5-2 millió Ft/ fiatal munkavállaló.
2.4.15 Innovatív munkaerőpiaci programok kiemelten a fiatal munkanélküliek elhelyezkedésének támogatása érdekében - TÁMOP 1.4.3	A Program támogatja az innovatív, kísérleti módszerek kidolgozását, adaptálását (többek között) a fiatalok foglalkoztathatóságának javítás érdekében.	16 és 30 év közötti fiatal munkanélküliek.	Nemzeti	Nemzetgazdasági Minisztérium és Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (vezető), civil szervezetek (konzultáció).	2013. áprilistól 2015. júniusig.	TÁMOP 1.4.3: 4,7 milliárd Ft.
2.4.16 Pályaorientációs rendszer fejlesztése – TÁMOP 2.2.2	A Program célja egy fenntartható és működtethető, szakpolitikákon átívelő, nemzeti életpálya-tanácsadási szolgáltatói rendszer megteremtése. A rendszer kialakításával a pályaorientációs tanácsadás minden korosztály és minden társadalmi réteg számára az ország egészében elérhető, hozzáférhető, megbízható és naprakész információkat biztosít, mely csökkenti a korai iskolaelhagyók arányát,	A célcsoport a pályaválasztás, szakmaváltás, vagy karriertervezés előtt állók csoportja. A Program 4 ezer szakembert kíván karriertanácsadási képzésben, 339 ezer fiatal pedig karriertanácsadásban részesíteni.	Nemzeti	A Program végrehajtásáért a Nemzeti Munkaügyi Hivatal felel. Az információnyújtást és karriertanácsadást végző partnerek (pl. tanárok, karriertanácsadó intézmények és szervezetek, közösségi központok, kamarák, stb.) képzésben részesülnek, míg a munkáltatók és kamarák részt vesznek a karriertanácsadás eszköztárában fejlesztésében.	2012. júniustól 2015. májusig.	2,8 milliárd Ft.

	elősegíti a munkaerő-piaci integrációt és megkönnyíti az életpálya egyes szakaszai közti átmenetet.					
2.4.17 Szakképzési pályakövetési rendszer fejlesztése	A cél egy egységes, nemzeti szintű szakképzési pályakövetési rendszer kialakítása. A pályakövetési rendszer lehetővé teszi egy olyan visszajelző rendszer kialakítását, amely megfelelő információkkal látja el a döntéshozókat a különböző szakmák hasznosságára és a releváns foglalkoztatási adataira vonatkozóan.	A szakképzésről szóló, 2011. évi CLXXXVII. törvény alapján mind az iskolarendszerű, mind a munkahelyi képzésben résztvevőket tartalmazza.	Nemzeti	A működtetés a Nemzeti Munkaügyi Hivatal feladata, a Nemzetgazdasági Minisztérium iránymutatása mentén.	Folyamatban lévő.	N/A

3. Az Ifjúsági Garancia finanszírozása

3. táblázat: Az Ifjúsági Garancia finanszírozása

Reform/intézkedés neve	Finanszírozás tervezett évei	Finanszírozás forrása és szintje					Kedvezményezettek létszáma (amennyiben rendelkezésre áll)			Reform/intézkedés egy főre vetített költsége (ahol értelmezhető)
		EU/ESZA/Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (YEI)	Nemzeti források (beleértve a társfinanszírozást is)	Regionális/helyi források	Munkáltatói források	Egyéb (éspedig)	Férfi	Nő	Összesen	
Tervezett reformok										
2.3.1 Korai iskolaelhagyás elleni stratégia kialakítása (előkészítés utáni fázisban, Kormány jóváhagyására vár)	2014-2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2.3.2 Köznevelés-fejlesztési Stratégia (előkészítés alatt)	2014-2020	Előkészítés alatt. EU forrás (hazai döntés alapján): 100 milliárd Ft.	Előkészítés alatt. Hazai forrás (költségvetésből): 100,5 milliárd Ft.	N/A	N/A	N/A	835 628 (2012/2013)	787 924 (2012/2013)	1.623.552 (2012/2013)	N/A

2.3.3 Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) és akciótervei	2014. év során kerül meghatározásra a 2014-2016-ra vonatkozó akcióterv, ill. az Erasmus+ Program költségvetése alapján.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2.3.4 Új Nemzedék Jövőjéért Program	2012-től.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2.3.5 Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	2011-2014. Pontos meghatározásra a későbbiekben kerül sor.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
2.3.6 A Kormány és az Országos Roma Önkormányzat Keretmegállapodása	2012-2015	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
2.4.1 Szakképzési törvény reformja	2013-2015	9,6 milliárd Ft (TÁMOP 2.2.1+2.2.5+2.2.6)	1,7 milliárd Ft (TÁMOP 2.2.1+2.2.5+2.2.6)	-	-	-	206.000 (2011/2012)	164.000 (2011/2012)	370.000 (2011/2012)	N/A
2.4.2 Felnttképzési törvény reformja	2013-2015	2,55 milliárd Ft (TÁMOP 2.2.7/C)	0,45 milliárd Ft (TÁMOP 2.2.7/C)	-	-	-	320.000 (2012)	305.000 (2012)	625.000 (2012)	N/A
2.4.3 Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája a 2014/2020 közötti időszakra	2014-2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

2.4.4 Nemzeti Reformprogram (NRP)	2014 első felében kerül meghatározásra.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2.4.5 A 2014-20 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia	2014-2020	Kb. 510 milliárd Ft (a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 5. prioritástengelye, a Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP) 7. prioritástengelye)	Kb. 90 milliárd Ft (a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 5. prioritástengelye, a Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP) 7. prioritástengelye)	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A

Tervezett intézkedések											
2.3.7	HÍD programok	A 2013/2014-es tanév kezdetétől.	N/A	Kb. 300 millió Ft tanévenként.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2700-3000 (évente) (A 2013/14-es tanévben: 1588 fő)	Kb. 9 ezer Ft/tanuló/hónap
2.3.8	Útravaló-MACIKA Program (ösztöndíj-program a hátrányos helyzetűek számára)	2005 óta évente.	-	2,42 milliárd Ft. a 2013/14-es tanévre. (2,221 Mrd Ft a köznevelést érintő alprogramra, 200 m Ft a felsőoktatási alprogramra.)	-	-	-	-	-	kb. 12-14 000 fő iskolaévenként (A 2013/14-es tanévben: 14 193 fő)	A tanulók részére nyújtott ösztöndíj összege a 2013/2014-es tanévben megemelkedik a tanulmányi eredménytől függően 5000 – 15000 Ft. A mentorok havi 7 000 Ft-ot kapnak.
2.3.9	A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Ifjúsági Garancia mentorhálózatának fejlesztése	2014-2020	Kb. 2,1 millió Ft/mentor/hó	Kb. 360 ezer Ft/mentor/hó	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A
2.3.10	Az iskolaelhagyókat nyilvántartó adatgyűjtő-rendszer fejlesztése (Köznevelés Információs Rendszer – KIR)	2014-2020, a finanszírozás a Korai iskolaelhagyás elleni stratégia függvénye.	Korai jelzőrendszer előzetes költségterv alapján: kb. 32,3 Mrd Ft	kb. 5,7 Mrd Ft.	N/A	N/A	N/A	835 628 (2012/2013)	787 924 (2012/2013)	1 623 552 (2012/2013)	N/A
2.3.11	A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása	2012-2015	ESZA: 1,26 milliárd Ft.	240 millió Ft.	-	-	-	-	-	560 tanuló 28 intézményben	kb. 800 000 Ft/tanuló/év

Második esély típusú programok támogatása (TÁMOP 3.3.9)										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.3.12 Közoktatási intézmények esélyegyenlőségi elvű fejlesztéseinek támogatása (TÁMOP 3.3.8.)	2012-2015	ESZA: 3,4 milliárd Ft.	0,6 milliárd Ft.	-	-	-	-	-	3780 fiatal 138 intézményben	kb. 900 000 Ft/tanuló/év
2.3.13 A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása – Tanoda típusú programok támogatása a Hátrányos Helyzetű kistérségekben (TÁMOP 3.3.9)	2013-2015	ESZA: 3,4 milliárd Ft.	600 millió Ft.	-	-	-	-	-	2500 tanuló 125 Tanodában	kb. 1,2 m Ft/tanuló/év
2.3.14 Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása (TÁMOP 3.3.10)	2012-2015	ESZA: 3,4 milliárd Ft.	0,6 milliárd Ft.	-	-	-	-	-	1980 hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanuló 91 intézményben	kb. 1,7 m Ft/tanuló/év

<p>2.3.15 Ifjúsági tanácsadói hálózatok fejlesztése: - Ifjúsági Referensek (önkormányzatok), - Eurodesk Hálózat, - Nemzeti Ifjúsági Tanács, - Hallgatói Önkormányzatok Európai Szövetsége (European Students' Union, ESU), - Integrált Közösségi és Szolgáltató terek, - Új Nemzedék Jövőjéért Program kontaktpont hálózata.</p>	<p>2014-2020</p>	<p>Nem meghatározott (Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP))</p>	<p>Nemzeti/regionális/helyi</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Részvevők 58%-a.</p>	<p>Részvevők 42%-a.</p>	<p>3000 fő/év</p>	<p>N/A</p>
<p>2.3.16 Kontaktpont hálózat fejlesztése</p>	<p>2013-2015 (Ifjúsági Kontaktpontok)</p>	<p>Kb. 2,32 milliárd Ft.</p>	<p>Kb. 680 millió Ft.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>			<p>25 ezer 12 és 18 év közötti fiatal résztvevő és 20 ezer, ifjúsági honlapon regisztrált fiatal.</p>	<p>N/A (a Program költségvetése fedezi a Kontaktpontok fenntartását, a tanácsadók foglalkoztatási költségeit és a célcsoportok számára megvalósított tevékenységeket)</p>

2.3.17 Kontaktpont- hálózat fejlesztése: Integrált Közösségi és Szolgáltató Terek (IKSZT)	2009-2010 (Integrált Közösségi és Szolgáltató Terek)	Maximum 51 millió Ft/iroda.	Maximum 9 millió Ft/iroda.	-	-	-			N/A	N/A (a költségvetés fedezze a szolgáltató terek kialakítását és működtetését)
2.3.18 A korai iskolaelhagyás előrejelző rendszerének fejlesztése	2014-2020	A közoktatás- fejlesztési stratégiában meghatározotta k szerint.	-	-	-	-				
2.4.6 Aktív munkaerő-piaci programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatható ágának javításáért – TÁMOP 1.1.2, 1.1.4	2011-2015	ESZA: 96 milliárd Ft.	17 milliárd Ft.	-	-	-	58.500 fő	58.500 fő	Minimum 117.000 fő	Kb. 966 ezer Ft álláskeresőnként
2.4.7 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a YEI-re jogosult régiókban	2014-2016 (hasonló programok végrehajtása a későbbiekben folyamatosan tervezett)	15 milliárd Ft (YEI) és kb. 12,6- 17 milliárd Ft (ESZA).	Kb. 2,4-3 milliárd Ft.	-	-	-	12.500 fő	12.500 fő	Minimum 25.000 fő	Kb. 1,2-1,35 millió Ft álláskeresőnként
2.4.8 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a YEI-re nem jogosult konvergencia régiókban	2014-2016 (hasonló programok végrehajtása a későbbiekben folyamatosan tervezett)	ESZA: kb. 2,9- 4,4 milliárd Ft.	Kb. 600 millió Ft.	-	-	-	1.500 fő	1.500 fő	Minimum 3.000 fő	Kb. 1,05-1,2 millió Ft álláskeresőnként
2.4.9 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a Közép- Magyarország Régióban	2014-2016 (hasonló programok végrehajtása a későbbiekben folyamatosan	ESZA: kb. 2,4-3 milliárd Ft.	Kb. 600 millió Ft.	-	-	-	1.000 fő	1.000 fő	Minimum 2.000 fő	Kb. 1,05-1,2 millió Ft álláskeresőnként

	tervezett)									
2.4.10 Munkahelyvédelmi Akcióterv	2013	-	Kb. 18 milliárd Ft.	-	-	-	59.000 fő	59.000fő	118.000 fő havonta	Kb. 150 ezer Ft évente
	2014-ben és azt követően évente	-	Kb. 28,5 milliárd Ft.	-	-	-	90.500 fő	90.500 fő	181.000 fő havonta	Kb.150 ezer Ft évente
2.4.11 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a konvergencia régiókban – TÁMOP 2.3.6	2013-2015	5,9 milliárd Ft.	1,04 milliárd Ft..	-	-	-	N/A	N/A	1.500 vállalkozás	N/A (nem minden résztvevő alapít vállalkozást)
2.4.12 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-magyarországi Régióban	2014-2015	-	Min. 355 millió Ft.	-	-	-	N/A	N/A	200-400 vállalkozás	N/A (nem minden résztvevő alapít vállalkozást)
2.4.13 Gyakornoki program – TÁMOP 2.3.4	2013-2015	7,285 milliárd Ft.	1,215 milliárd Ft.	-	-	-	2.000-5.000 fő	2.000-5.000 fő	4.000-10.000 fő	Maximum 177 ezer Ft/gyakornok/hó
2.4.14 Fiatalok munkaerő-piaci integrációját célzó civil foglalkoztatási programok – TÁMOP 1.4.1	2013-2015	4,25 milliárd Ft.	0,75 milliárd Ft..	-	-	-	N/A	N/A	2.000-2.500 fő	1,5 millió Ft/fiatal foglalkoztatott

2.4.15 Innovatív munkaerő-piaci programok kiemelten a fiatal munkanélküliek elhelyezkedésének támogatása érdekében - TÁMOP 1.4.3	2013-2015	3,99 milliárd Ft.	0,71 milliárd Ft.	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A
2.4.16 Pályaorientációs rendszer fejlesztése - TÁMOP 2.2.2	2013-2015	2,488 milliárd Ft.	312 millió Ft.	-	-	-	N/A	N/A	339.000 fő	N/A
2.4.17 Szakképzési pályakövetési rendszer fejlesztése	2014-2020	Nem meghatározott.	Nem meghatározott.	-	-	-	206.000 fő (2011/2012)	164.000 fő (2011/2012)	370.000 fő (2011/2012)	N/A

4. A tervezett reformok és intézkedések nyomon követése, értékelése és folyamatos fejlesztése

4.1. táblázat: A strukturális reformok (nem pénzügyi szempontú) nyomon követése, értékelése

Reform elnevezése	Várható eredmény	A reform eredményességét mérő eszközök	Adatok forrása/Eredmények értékelési módszere
2.3.1 Korai iskolaelhagyás elleni stratégia kialakítása (előkészítés utáni fázisban, Kormány jóváhagyására vár)	A stratégia a következő területekre fókuszál: <ul style="list-style-type: none"> - az oktatás eredményeinek javítása a képzések színvonalának emelésével és a középfokú képzést teljesítők arányának növelésével, - az oktatáson kívül rekedés megakadályozása az inkluzív jellegű oktatási módszerek terjesztésével, - a tanulói életutak optimalizációja személyre szabott, a tanuló igényeihez alkalmazkodó módszerek alkalmazásával. 	A konkrét cselekvési tervek, indikátorok és a monitoring kidolgozása a Kormánydöntést követően kezdődik meg.	Oktatási és képzési információs rendszerek, statisztikai adatbázisok, kompetenciamérések, rendszeres monitoring jelentések, stb.
2.3.2 Köznevelés-fejlesztési Stratégia (előkészítés alatt)	<ul style="list-style-type: none"> - Az oktatáshoz való hozzáférés elősegítése, - az oktatási- és képzési rendszerek alapelveinek összehangolása, - a tanulás vonzóbbá tétele, értékének növelése, a kimenetek átláthatóbbá, hozzáférhetőbbé tétele. 	A konkrét cselekvési tervek, indikátorok és a monitoring kidolgozása a Kormánydöntést követően kezdődik meg.	Oktatási és képzési információs rendszerek, statisztikai adatbázisok, kompetenciamérések, rendszeres monitoring jelentések, stb.
2.3.3 Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) és akciótervei	Hatékonyabb szektorközi együttműködés, továbbá a foglalkoztathatóság javítása készség- és képességfejlesztés segítségével.	A szektorközi együttműködési fórum felállításra került. Az ifjúsági munka és a nem-formális tanulási formák elismertsége különböző hálózatok bevonásával.	Sikeres hozzájárulás az akcióterv célkitűzéseire. Jobb foglalkoztathatóság a nem-formális tanulási módszerek segítségével. Aktív hálózatok és helyi hatóságok.
2.3.4 Új Nemzedék Jövőjéért Program	A társadalmilag aktív fiatalokból a felnőttkor irányába zökkenőmentes átmenetet biztosító társadalmi környezet kialakítása.	A Program keretében illesztett intézkedések, rendszeres monitoringja.	Monitoring adatbázis az ESZA projektek számára.
2.3.5 Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A célcsoportok, így a romák, a mélyszegénységben élők és a gyermekszegénységgel érintettek társadalmi és gazdasági helyzetének, kilátásainak javítása.	A jelenleg is működésben lévő monitoring rendszer feladata a programok előrehaladásának felmérése; a társadalmi felzárkózást mérő, speciális indikátorok mutatják meg a társadalmi változásokat.	Rendszeres jelentések a Stratégia intézkedési tervének végrehajtásának állapotáról, beleértve a programok előrehaladását és a társadalmi környezet változását, a társadalmi felzárkózást mérő, folyamatos fejlesztés alatt álló indikátorok felhasználásával.

2.3.6 A Kormány és az Országos Roma Önkormányzat Keretmegállapodása	A romák társadalmi és gazdasági helyzetének, kilátásainak javítása.	A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia keretei közt jelenleg is működő monitoring rendszer a Keretmegállapodás alkotta programok előrehaladásának mérésére is alkalmazható, emellett a társadalmi felzárkózást mérő, speciális indikátorok mutatják meg a társadalmi változásokat.	Rendszeres jelentések a Keretmegállapodás intézkedési tervének végrehajtásának állapotáról, beleértve a programok előrehaladását és a társadalmi környezet változását, a társadalmi felzárkózást mérő, folyamatos fejlesztés alatt álló indikátorok felhasználásával.
2.4.1 Szakképzési törvény reformja	Gyakorlatorientáltabb szakképzés. Az összetett szakképzési reformok hatása javíthatja a tanulók, ezáltal későbbi munkáltatóik versenyképességét.	A hatásértékelés részletes módszertana kidolgozásra került.	Szakképzési vizsga-adatbázis és NFSZ adatbázis. A kidolgozott hatásértékelési módszertan alapján végzett értékelés..
2.4.2 Felnőttképzési törvény reformja	A képzések minőségének javítása, a képzések tartalmának és struktúrájának munkaerő-piaci igényekhez való igazítása.	Minőségmenedzsment és adatszolgáltatási kötelezettségek a felnőttképzési intézmények részéről.	NFSZ adatbázis.
2.4.3 Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája a 2014/2020 közötti időszakra	<ul style="list-style-type: none"> - Az LLL részvételi arányának javítása, - Az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelése és a hozzáférés javítása. - Az egész életen át tartó tanulás alapelveinek erősítése az oktatási és képzési rendszerben és a felnőttkori tanulásban - A tanulás értékének és eredményeinek láthatósága és elismerése. 	A konkrét cselekvési tervek, indikátorok és a monitoring kidolgozása a Kormánydöntést követően kezdődik meg.	Rendszeres monitoring jelentések, oktatási- és képzési információs rendszer és statisztikai adatbázisok, kompetenciamérés, stb.
2.4.4 Nemzeti Reformprogram (NRP)	A Magyarország által 2011-ben kitűzött EU2020 célkitűzések teljesítése.	A Bizottság részére évi rendszerességgel szolgáltatott jelentések.	Munkaerő-felmérés, NFSZ- adatbázis, monitoring adatbázis az ESZA projektek számára.
2.4.5 A 2014-20 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia	Részletes háttér biztosítása a foglalkoztatás és munkaerő-piaci részvétel elősegítése érdekében felhasználásra kerülő ESZA források tervezésének és felhasználásának..	Az intézkedések folyamatos monitoringja, felmérések és értékelések.	Egyéni szintre lebontott, integrált ESZA adatbázis, monitoring- és információs rendszer, hatásértékelés és az egyes intézkedések értékelése.

4.2 táblázat: Az intézkedések valamint a reformok pénzügyi vonatkozású elemeinek tervezett nyomon követése, értékelése

Intézkedés/reform elnevezése	Megcélzott társadalmi csoport	Ténylegesen elért célcsoport	Intézkedés/reform eredménye	Adat forrása
2.3.7 HÍD programok	Tanköteles korú, általános iskolai tanulmányait elvégzett tanulók, akik nem kerültek be a középfokú oktatásba (HÍD I.). Általános iskolai tanulmányait be nem fejezett tanulók, akik legalább hat általános iskolai osztályt elvégeztek, és 15 évesnél idősebbek (HÍD II.). A tanköteles korú, nappali tagozatos, általános iskolai 8. osztályos tanulók létszáma hozzávetőlegesen 77 ezer fő.	A HÍD programokba bevont tanulók létszáma 2013 szeptemberében 1895 fő, tervezett összlétszámuk 2700-3000 fő.	Az oktatási formának, ezáltal a munkaerő-piac követelményeinek is megfelelni képes tanulók.	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK), szakképző iskolák, oktatási- és képzési információs rendszerek és statisztikai adatbázisok, kompetenciamérés, stb.
2.3.8 Útravaló-MACIKA Program (ösztöndíj-program a hátrányos helyzetűek számára)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók.	A Programban résztvevő tanulók. A mentori támogatásban részesülő tanulók létszáma a 2012/13-as tanévben 17 684 fő.	Eredményesebb tanulmányok.	Ösztöndíjban részesülők nyilvántartása, szerződések.
2.3.9 A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Ifjúsági Garancia mentorhálózatának fejlesztése	Kb. 90 ezer NFSZ-nél regisztrált, fiatal álláskereső (a 2.4.9, 2.4.10 és 2.4.11 intézkedéseknél megjelöltek szerint).	Az Ifjúsági Garancia programba bevonni kívánt résztvevők (a későbbiekben kerül meghatározásra).	Az Ifjúsági Garancia mentorhálózatának támogatói tevékenysége és szolgáltatásai által munkához, vagy továbbtanulási lehetőséghez jutott résztvevők.	NFSZ nyilvántartás, egyéni szintre lebontott, integrált ESZA és YEI adatbázis, monitoring- és információs rendszer.
2.3.10 Az iskolaelhagyókat nyilvántartó adatgyűjtő-rendszer fejlesztése (Köznevelés Információs Rendszer – KIR)	Fiatalkorú iskolaelhagyók (3-22 éves korcsoport).	Tanköteles korú iskolaelhagyók, valamint középfokú végzettséggel nem rendelkező, tankötelezettség korhatárát betöltött iskolaelhagyók	Az iskolaelhagyók létszámáról rendelkezésre álló információ és statisztika.	NFSZ- és Ifjúsági Garancia adatbázis, adatgyűjtés a köz- és felsőoktatási intézményekről (Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program, OSAP), Oktatás-statisztikai Évkönyv.
2.3.11 A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása – Második esély típusú programok támogatása (TÁMOP 3.3.9)	Tankötelezettség korhatárát betöltött, halmozottan hátrányos helyzetű, lemorzsolódó fiatalok.	A középfokú oktatásba sikeresen visszavezetett fiatalok létszáma. 560 résztvevő (28 intézményben)	Legalább középfokú végzettséggel rendelkező fiatalok létszámának bővülése és az általános képzettségi szint emelkedése.	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)
2.3.12 Közoktatási intézmények esélyegyenlőségi elvű fejlesztéseinek támogatása (TÁMOP 3.3.8.)	hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű (3-18 év közti) gyermekek, tanulók	3780 résztvevő. (138 intézményben)	jobb együttműködés a közoktatási intézmények valamint a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok családja között	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)

2.3.13 A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása – Tanoda típusú programok támogatása a Hátrányos Helyzetű kistérségekben (TÁMOP 3.3.9)	12 és 18 év közötti hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók	2500 résztvevő. (125 Tanodában)	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességeének növekedése, a lemorzsolódók számának csökkenése, hasznosítható szakma megszerzési esélyének növekedése	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)
2.3.14 Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása (TÁMOP 3.3.10)	középfokú oktatásban résztvevő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók	1980 résztvevő. (91 intézményben)	A tanulók javuló alapkészségei, motivációjuk növekedése, felsőfokú oktatásban való részvételi szándékuk megerősöde, iskolai sikerességük növekedése.	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)
2.3.15 Ifjúsági tanácsadói hálózatok fejlesztése: - Ifjúsági Referensek (önkormányzatok), - Eurodesk Hálózat, - Nemzeti Ifjúsági Tanács, - Hallgatói Önkormányzatok Európai Szövetsége (European Students' Union, ESU), - Integrált Közösségi és Szolgáltató terek, - Új Nemzedék Jövőjéért Program kontaktpont hálózata.	Életkortól függetlenül valamennyi fiatal.	Az Ifjúsági Garancia programba bevonni tervezett résztvevők (a későbbiekben kerül meghatározásra).	Fiatalok javuló foglalkoztathatósága.	Működő monitoring hálózat, valamint 4 évente egy átfogó ifjúsági kutatás eredményei.
2.3.16 Kontaktpont hálózat fejlesztése	12-20 éves kor közötti fiatalok (Ifjúsági kontaktpontok).	A programokban részt vevő, 12-18 éves fiatalok létszáma: 25 ezer fő. Az ifjúsági portálon regisztrált fiatalok száma: 20 ezer fő.	A körültekintően, megalapozott pályaválasztási döntést hozó fiatalok számának növekedése.	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)
2.3.17 Kontaktpont-hálózat fejlesztése: Integrált Közösségi és Szolgáltató Terek (IKSZT)	12-29 éves kor közötti fiatalok (Integrált Közösségi és Szolgáltató Terek, IKSZT).	Az IKSZT irodái, hivatalai által elért fiatalok létszáma.	A megfelelő szolgáltatásokkal és útmutatással ellátott fiatalok növekvő létszáma.	N/A
2.3.18 A korai iskolaelhagyás előrejelző rendszerének fejlesztése	Korai iskolaelhagyás kockázatának kitett diákok.	Korai iskolaelhagyás kockázatának kitett diákok létszáma (a későbbiekben kerül meghatározásra).	Az előrejelző rendszer kiépítésével javul a korai iskolaelhagyás elleni stratégia sikeres végrehajtásának hatékonysága.	N/A (későbbiekben kerül meghatározásra)

2.4.6 Aktív munkaerő-piaci programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javításáért – TÁMOP 1.1.2, 1.1.4	Nagyjából 550 ezer NFSZ-nél regisztrált álláskereső – közülük kb. 90 ezer 25 év alatti regisztrált fiatal.	A programokba bevonni kívánt, hátrányos helyzetű álláskeresők létszáma 117 ezer fő, akik közül legalább 37 ezer fő (a bevontak 31%-a) fiatal munkanélküli.	Az egyéni programjukat sikeresen befejezők (azaz a legalább egy személyre szabott szolgáltatásban továbbá képzésben és/vagy támogatott foglalkoztatásban részesülők) száma: 93 950 fő. A sikeres programbefejezést követő 180. napon foglalkoztatottak száma: 34 250 fő (a résztvevők 29,7%-a).	NFSZ nyilvántartás, NFSZ integrált információs rendszere, egyesített monitoring- és információs rendszer.
2.4.7 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a YEI-re jogosult régiókban	Kb. 66 ezer NFSZ-nél regisztrált álláskereső.	A Programba bevonni kívánt résztvevők létszáma (későbbiekben kerül meghatározásra).	A sikeres programbefejezést követő 180. napon foglalkoztatottak.	NFSZ nyilvántartás, egyéni szintre lebontott, integrált ESZA (YEI) adatbázis, monitoring- és információs rendszer.
2.4.8 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a YEI-re nem jogosult konvergencia régiókban	Kb. 14 ezer NFSZ-nél regisztrált, fiatal álláskereső.	A Programba bevonni kívánt résztvevők létszáma (későbbiekben kerül meghatározásra).	A sikeres programbefejezést követő 180. napon foglalkoztatottak.	NFSZ nyilvántartás, egyéni szintre lebontott, integrált ESZA adatbázis, monitoring- és információs rendszer.
2.4.9 Ifjúsági Garancia aktív munkaerő-piaci program a Közép-Magyarország Régióban	Kb. 10 ezer NFSZ-nél regisztrált, fiatal álláskereső.	A Programba bevonni kívánt résztvevők létszáma (későbbiekben kerül meghatározásra).	A sikeres programbefejezést követő 180. napon foglalkoztatottak.	NFSZ nyilvántartás, egyéni szintre lebontott, integrált ESZA adatbázis, monitoring- és információs rendszer.
2.4.10 Munkahelyvédelmi Akcióterv	Hozzávetőlegesen 200 ezer fiatal álláskereső és munkavállaló.	Pályakezdők és 25 éves kor alatti munkavállalók létszáma (2013 szeptemberében összesen 128 ezer fő).	Az utolsó támogatott hónapot követően foglalkoztatásban álló résztvevők száma.	Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV).
2.4.11 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a konvergencia régiókban – TÁMOP 2.3.6	18 és 35 év közötti fiatalok.	Képzésben résztvevő fiatalok: 3 200 fő. Újonnan alapított vállalkozások száma: legalább 1 500.	Az első évet követően is sikeresen működő vállalkozások száma.	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR), valamint a vállalkozásfejlesztésben részt vevő szervezetek rendszeres időközönként készített beszámolóí.
2.4.12 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-magyarországi Régióban	18 és 35 év közötti fiatalok.	Képzésben résztvevő fiatalok: 400-800 fő. Újonnan alapított vállalkozások száma: 200-400.	Az első évet követően is sikeresen működő vállalkozások száma.	A vállalkozásfejlesztésben részt vevő szervezetek rendszeres időközönként készített beszámolóí.
2.4.13 Gyakornoki program – TÁMOP 2.3.4	Fiatal, 25 év alatti, szakképzett pályakezdők, akik korábban tanulószereződés keretében szereztek szakmai gyakorlatot. 25 év alatti fiatalok, akik első szakképesítésüket nappali rendszerű iskolai oktatásban szereztek.	A Programban gyakornokként foglalkoztatott fiatal pályakezdők létszáma. A Program 4-10 ezer fiatalt kíván bevonni.	A szakképzettséggel rendelkező, sikeresen elhelyezkedő fiatalok.	A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara felelős a Program monitoringjéért és az adatgyűjtésért.
2.4.14 Fiatalok munkaerő-piaci integrációját célzó civil foglalkoztatási programok - TÁMOP 1.4.1	16 és 30 év közti fiatal álláskeresők.	A civil szervezetek programjaiba bevont fiatalok létszáma.	A civil szervezetek programját sikeresen teljesítő fiatalok létszáma.	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)
2.4.15 Innovatív munkaerő-piaci programok kiemelten a fiatal munkanélküliek elhelyezkedésének támogatása érdekében - TÁMOP 1.4.3	16 és 30 év közti fiatal álláskeresők.	A civil szervezetek programjaiba bevont fiatalok létszáma.	A programot pozitív kimenettel záró fiatalok száma	Egységes Monitoring Információs Rendszer (EMIR)

2.4.16 Pályaorientációs rendszer fejlesztése – TÁMOP 2.2.2	Az életpályájuk bármely szakaszában szakmaváltásra vagy -váltásra kényszerülők, életkortól függetlenül.	Életkortól függetlenül mindazok, akik életpályájuk bármely szakaszában szakmai tanácsadást kérnek és kapnak. A szakmai tanácsadó portál látogatói. A tanácsadásban részesülők célszáma: 339 ezer fő.	A maguk és a munkaerő-piac szempontjából a legkedvezőbb életpályát megtalálók számának emelkedése.	A Nemzeti Munkaügyi Hivatal felelős az adatgyűjtésért.
2.4.17 Szakképzési pályakövetési rendszer fejlesztése	Az iskolarendszerű és munkahelyi képzést elvégzők létszáma.	Az iskolarendszerű és munkahelyi képzést elvégzők létszáma.	Létrejön egy egységes, nemzeti szintű szakképzési pályakövetési rendszer, ami segíti a szakmák tartalmának meghatározásáért, képzések engedélyezéséért felelős döntéshozókat a különböző szakmák hasznosságára és a releváns foglalkoztatási adataira vonatkozóan. A rendszer a szakképzésben részt vevők, a szak- és felnőttképző intézmények, munkáltatók és egyéb, a munkaerő-piac releváns szereplőinek bevonásával fenntartott adattárházra épül.	Nemzeti Munkaügyi Hivatal