

191. számú egyezmény

EGYEZMÉNY A BIZTONSÁGOS ÉS EGÉSZSÉGES MUNKAKÖRNYEZETRŐL (KÖVETKEZMÉNYES MÓDOSÍTÁSOK)

Preambulum

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 2023. június 5-én 111. ülészakára ült össze;

Felidézve a 2022. júniusi 110. ülészakán elfogadott határozatot, amely a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet beemelte az ILO által a munka világával összefüggésben lefektetett alapvető elvek és jogok keretébe;

Miután úgy döntött, hogy elfogad bizonyos javaslatokat a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló 1999. évi 182. számú egyezmény, az anyaság védelméről szóló 2000. évi 183. számú egyezmény, a 2006. évi tengerészeti munkaügyi egyezmény (módosított változat), a munkavédelemről szóló 2006. évi 187. számú keretegyezmény, a halászati ágazat munkafeltételeiről szóló 2007. évi 188. számú egyezmény, a háztartási alkalmazottak méltányos módon történő foglalkoztatásáról szóló 2011. évi 189. számú egyezmény, a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás felszámolásáról szóló 2019. évi 190. számú egyezmény, valamint a kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezmény 2014. évi jegyzőkönyvének módosítására vonatkozóan, abból a célból, hogy a nevezett dokumentumokban bizonyos módosításokat hajtson végre abból következően, hogy határozat született a biztonságos és egészséges munkakörnyezetnek az ILO által a munkával összefüggésben lefektetett alapvető elvek és jogok keretébe történő beemeléséről;

Tekintettel arra, hogy a szóban forgó javaslatokat nemzetközi egyezmény formájában kell rögzíteni;

a mai napon, 2023. június 12-én elfogadja a következő egyezményt, amely „2023. évi egyezmény a biztonságos és egészséges munkakörnyezetről (következményes módosítások)” megnevezéssel hivatkozható.

1. cikk

1. A gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről szóló 1999. évi 182. számú egyezmény, az anyaság védelméről szóló 2000. évi 183. számú egyezmény, a 2006. évi tengerészeti munkaügyi egyezmény (módosított változat), a munkavédelemről szóló 2006. évi 187. számú keretegyezmény, a halászati ágazat munkafeltételeiről szóló 2007. évi 188. számú egyezmény, a háztartási alkalmazottak méltányos módon történő foglalkoztatásáról szóló 2011. évi 189. számú egyezmény, valamint a kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezmény 2014. évi

jegyzőkönyvének preambulumban foglalt, a „munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló 1998. évi (utánkövetett) ILO nyilatkozat” kifejezés, illetve annak bármely változata helyébe a „munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló 1998. évi, 2022-ben módosított ILO nyilatkozat ” kifejezés lép.

2. A 2006. évi tengerészeti munkaügyi egyezmény (módosított változat) harmadik preambulumban-bekezdése, a halászati munkáról szóló 2007. évi 188. számú egyezmény ötödik preambulumban-bekezdése, valamint a kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezmény 2014. évi jegyzőkönyvének tizenkettedik preambulumban-bekezdése kiegészül, kronológiai sorrendben, a „munkavállalók biztonságáról, egészségéről és a munkakörnyezetről szóló 1981. évi 155. számú egyezmény” és a „munkavédelemről szóló 2006. évi 187. számú keretegyezmény” kifejezésekkel.

3. A 2006. évi tengerészeti munkaügyi egyezmény (módosított változat) III. cikke új (e) pontként, a háztartási alkalmazottak méltányos módon történő foglalkoztatásáról szóló 2011. évi 189. számú egyezmény 3. cikkének (2) pontja új (e) alpontként, valamint a „foglalkoztatás és foglalkozás” szavak után a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás felszámolásáról szóló 2019. évi 190. számú egyezmény 5. cikke kiegészül a „biztonságos és egészséges munkakörnyezet” kifejezéssel.

4. A „méltányos globalizációt szolgáló társadalmi igazságosságról szóló 2008. évi, 2022-ben módosított ILO nyilatkozat” kifejezés a háztartási alkalmazottak méltányos módon történő foglalkoztatásáról szóló 2011. évi 189. számú egyezmény, valamint a kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezmény 2014. évi jegyzőkönyvének preambulumban foglalt, a „méltányos globalizációt szolgáló társadalmi igazságosságról szóló ILO nyilatkozat” kifejezés vagy annak bármely változata helyébe lép.

2. cikk

1. Az ILO azon tagállama, amely a jelen egyezmény hatálybalépését követően az 1. cikkben említett bármelyik egyezmény vagy jegyzőkönyv ratifikációs okiratát hivatalosan benyújtja a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatójának, úgy minősül, hogy az adott egyezményt vagy jegyzőkönyvet a jelen egyezménnyel módosított formában ratifikálta.

2. A jelen egyezmény ratifikálásával a tagállam magára nézve továbbra is kötelező érvényűnek ismeri el az 1. cikkben hivatkozott és általa már ratifikált, a jelen egyezménnyel módosított bármely egyezmény vagy jegyzőkönyv rendelkezéseit.

3. cikk

A jelen egyezmény hivatalos ratifikációit a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatójával kell közölni bejegyzés céljából.

4. cikk

1. A jelen cikk (3) bekezdése értelmében a jelen egyezmény azon időponttól lép hatályba, amikor a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatója a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet két tagállamának ratifikációját nyilvántartásba vette.

2. Ezt követően a jelen egyezmény minden további tagállam esetében azon a napon lép

hatályba, amikor az adott állam ratifikációját nyilvántartásba vették.

3. A jelen egyezmény hatálybalépése a 2006. évi tengerészeti munkaügyi egyezmény (módosított változat) tekintetében az utóbbi XIV. cikkének megfelelően történik.

5. cikk

A jelen Egyezmény hatálybalépése lezárja a 1. cikkben említett egyezmények, illetve Jegyzőkönyv nem módosított változatainak további ratifikációját.

6. cikk

1. A Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatója értesíti a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet összes tagállamát mindazon ratifikációk és nyilatkozatok nyilvántartásba vételéről, amelyeket a Szervezet tagállamai közöltek.

2. A Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatója az előző cikkek rendelkezéseivel összhangban nyilvántartásba vett összes ratifikációt és nyilatkozatot az Egyesült Nemzetek Alapokmányának 102. cikke értelmében valamennyi részletében megküldi az Egyesült Nemzetek főtitkárának nyilvántartásba vétel céljából.

7. cikk

1. Ha a Konferencia a jelen egyezményt módosító új egyezményt fogad el, az új egyezmény eltérő rendelkezése hiányában:

(a) az új módosító egyezmény valamely tagállam által történő ratifikálása ipso jure magában foglalja a jelen egyezmény azonnali felmondását, amennyiben és amikor az új módosító egyezmény hatályba lép;

(b) az új módosító egyezmény hatálybalépésekor lezárul a jelen egyezmény ratifikálásának lehetősége a tagállamok előtt.

2. A jelen egyezmény jelenlegi formájában és tartalmával mindenképpen érvényben marad mindazon tagállamokra nézve, amelyek a jelen egyezményt ratifikálták, de a módosító egyezményt nem.

8. cikk

A jelen egyezmény szövegének angol, francia és spanyol változata egyaránt hiteles.